La Pimpinière

Fondation en faveur des personnes en situation de handicap du Jura bernois

Rapport d'activité 2025



La Pimpinière
Fondation en faveur des personnes en situation de handicap
du Jura bernois
Rue H.-F. Sandoz 66 – 2710 Tavannes
☎ 032 482 64 94
✉ dir-admin@lapimpiniere.ch

Membres du Conseil de fondation au 31.12.2025

*Mme Elisabeth Vogt, présidente

*Mme Lynda Wysseier

*M. Jean-François Mottaz

*M. Didier Nobs

M. Claude Landry

Mme Raquel Reis Cardoso

M. Christian Rollat

Mme Katia Tellan

M. Daniel Veuve

*membres du comité de gestion

Invités :

M. Pascal Eggler	directeur
M. Nasay Nikles	comptable

Rapport d'activité 2025 de la présidente

Avant-propos
L'année 2025 a été marquée par de nombreux défis, un travail soutenu et de belles réalisations. Grâce à l'engagement de l'ensemble des collaborateurs, des membres du Conseil de fondation, des partenaires et des donateurs, notre institution a poursuivi sa mission avec détermination au service des personnes accompagnées.

Conseil de fondation
Le Conseil de fondation constitue l'organe suprême de l'institution. À ce titre, il assume les responsabilités liées à la gestion stratégique et au bon fonctionnement de la fondation.

Outre la validation du budget et l'approbation des comptes annuels, ses membres veillent à l'adaptation des statuts conformément aux exigences cantonales et s'assurent du respect des missions et des valeurs de l'institution.

À la fin du mois d'août, Monsieur Cédric Mafille a choisi de quitter son poste de directeur adjoint afin de relever un nouveau défi professionnel. Je le remercie pour son engagement et le travail accompli au sein de notre institution, et lui adresse mes meilleurs vœux pour la suite de son parcours.

Pour assurer sa succession, le Conseil de fondation a élu Monsieur Vincent Delémont lors de sa séance d'automne. Fort de douze années d'expérience dans les domaines social et pédagogique, Monsieur Delémont apporte des compétences précieuses à notre organisation. Je lui souhaite une cordiale bienvenue et beaucoup de succès dans ses nouvelles fonctions.

À la fin de l'année, Monsieur Nicolas Wyss a également décidé de se retirer du Conseil de fondation avec effet immédiat. Je le remercie sincèrement pour sa participation active aux séances, son engagement constant ainsi que la pertinence de ses réflexions. Je lui adresse mes meilleurs vœux pour la poursuite de sa carrière.

Projet « Maison de l'autisme »
Comme annoncé dans le rapport annuel précédent, les démarches visant à acquérir un terrain destiné à la future « Maison de l'autisme » se sont poursuivies tout au long de l'année.

Ce projet ambitieux prévoit l'accueil de 24 adultes et 12 enfants présentant des troubles du spectre de l'autisme.

Après de nombreuses recherches, une opportunité s'est présentée à Reconvilier avec un terrain appartenant au canton de Berne répondant aux critères recherchés. Plusieurs négociations ainsi que diverses démarches administratives et politiques ont été nécessaires avant de pouvoir concrétiser cette acquisition.

À la suite de l'accord favorable des autorités communales de Reconvilier, l'acte de vente a finalement été signé le 27 mai 2025, marquant une étape décisive dans la réalisation de ce projet attendu depuis de nombreuses années.

Projet IPI – Intervention Précoce Intensive
L'Intervention Précoce Intensive (IPI) vise à identifier et à accompagner très tôt les enfants âgés de deux à quatre ans présentant des troubles du spectre de l'autisme.

Face à ce besoin croissant, le canton a renouvelé sa confiance envers notre institution afin de développer cette prestation spécialisée.

La direction de La Pimpinière a accepté de relever ce défi en mettant en œuvre les différentes étapes nécessaires :

- recherche et aménagement de locaux adaptés ;
- recrutement de personnel spécialisé dans l'accompagnement de jeunes enfants ;
- élaboration de programmes individualisés répondant aux besoins spécifiques des bénéficiaires.

Grâce à l'engagement de l'ensemble des équipes, La Pimpinière a pu accueillir dès le mois d'août quatre, puis cinq enfants bénéficiant d'un accompagnement spécialisé en étroite collaboration avec leurs parents.

Remerciements

J'exprime ma profonde gratitude à nos généreux donateurs dont la fidélité permet à nos résidants-travailleurs de participer à des camps et séjours de vacances particulièrement appréciés.
Durant l'année, plusieurs sorties et séjours ont ainsi été organisés, notamment :

- quatre jours aux Longevilles (France) ;
- quatre jours à Buochs pour les résidants de l'Aubue ;
- quatre jours à Cornimont (France) ;
- ainsi que diverses autres excursions.

Ces moments privilégiés constituent des expériences enrichissantes et porteuses de souvenirs précieux pour les personnes que nous accompagnons.

Mes remerciements s'adressent également à notre directeur, Monsieur Eggler, pour son engagement remarquable, ainsi qu'à l'ensemble des collaborateurs de l'administration.

Je remercie chaleureusement les membres du Conseil de fondation pour leur disponibilité, leur soutien et la qualité de leurs réflexions tout au long de l'année.

Ma reconnaissance va également à l'ensemble du personnel qui œuvre quotidiennement avec professionnalisme et dévouement au bien-être des résidants.

J'adresse enfin mes sincères remerciements à Monsieur Pierre Alain Schnegg, conseiller d'État, pour sa disponibilité et son écoute attentive.

Une pensée particulière est adressée aux familles, aux représentants légaux ainsi qu'à nos chers résidants, dont les sourires, la confiance et l'énergie donnent tout son sens à notre engagement.

Conclusion

L'année 2025 restera une année importante pour notre fondation, marquée notamment par l'avancement concret du projet de la Maison de l'autisme et la mise en œuvre du programme d'Interventions Précoces Intensives (IPI).

Ces réalisations témoignent de la capacité de notre institution à répondre aux besoins émergents tout en poursuivant sa mission fondamentale d'accompagnement, de soutien et d'inclusion des personnes qui nous sont confiées.

Elisabeth Vogt
Présidente

L'essentiel demeure

Au fil des années, notre environnement évolue sans cesse. Les exigences se multiplient, les outils se perfectionnent, les procédures se renforcent et les modèles de financement se transforment. Cette évolution est légitime. Elle répond à une volonté de mieux comprendre, de mieux mesurer et de mieux répartir les ressources publiques.

Mais derrière chaque réforme, derrière chaque indicateur et derrière chaque modèle de financement, il demeure une réalité qui ne peut être résumée dans un tableau Excel ou une grille d'évaluation : celle **des personnes** que nous accompagnons quotidiennement.

L'année 2025 nous l'a rappelé avec force. L'introduction progressive du nouveau système de financement lié à la LPHand constitue probablement le changement le plus important que notre Fondation ait connu depuis des décennies. Les premières évaluations réalisées cette année ont démontré toute la complexité de l'exercice et nous conduisent aujourd'hui à reprendre une partie des évaluations IHP. Non pas parce que les outils sont inadaptés, mais parce qu'il est de notre responsabilité de nous assurer que chaque bénéficiaire soit évalué au plus près de sa réalité et de ses besoins réels. Au-delà de l'exercice technique, cette démarche nous rappelle qu'**aucun outil**, aussi performant soit-il, ne remplacera jamais **le regard des professionnels**, **leur expérience** et **leur connaissance** des personnes accompagnées.

Comment concilier cette exigence administrative et financière avec **le temps** indispensable à l'accompagnement ? Comment poursuivre le développement de nos prestations alors même que les conséquences financières du nouveau système demeurent encore largement inconnues ? Ces questions nous accompagnent désormais au quotidien.

Au cœur de notre Fondation demeurent les femmes, les hommes, les enfants et les familles que nous accompagnons, mais aussi toutes celles et tous ceux qui, chaque jour, mettent leurs compétences, leur énergie et leur bienveillance au service de cette mission. C'est cette dimension profondément humaine qui donne du sens à notre action et qui guide chacune de nos décisions.

Cette période de transition génère naturellement des interrogations. Elle nous oblige à adapter nos pratiques, à revoir certains processus et à intégrer de nouvelles exigences administratives. Malgré cela, je reste profondément admiratif devant l'engagement des équipes. Dans un contexte parfois empreint d'incertitudes, elles continuent d'offrir un accompagnement de qualité, empreint **d'écoute, de respect et d'une bienveillance** qui constitue l'une des plus grandes forces de notre Fondation. C'est souvent dans les gestes les plus simples du quotidien que s'expriment nos valeurs avec le plus de sincérité.

L'exercice financier 2025 nous rappelle également que la pérennité de notre mission repose sur une gestion responsable et rigoureuse. Les résultats de cette année renforcent la pression exercée sur les organes dirigeants et exigent de chacun une attention constante dans les choix qui orienteront l'avenir de notre institution.

Préparer l'avenir, c'est aussi continuer à construire. L'acquisition du terrain à Reconvilier constitue une étape importante dans le développement de la future Maison de l'autisme. Ce projet est porteur d'espoir. Il traduit notre volonté de proposer, demain, des réponses toujours plus adaptées aux besoins des personnes concernées et de leurs proches. Il témoigne également de notre confiance dans l'avenir et de notre capacité à porter des **projets ambitieux** malgré un contexte exigeant.

Dans un souci constant d'amélioration, nous avons également poursuivi le développement de nos **outils de pilotage** avec la mise en place d'une application dédiée à la budgétisation et aux bouclements mensuels.

Enfin, notre secteur enfants connaîtra une évolution importante. Afin de pouvoir accueillir de nouveaux bénéficiaires et répondre aux besoins croissants des familles, une réflexion est menée pour accueillir ces jeunes adultes sur un autre site avant l'ouverture de la Maison de l'autisme. Cette réflexion illustre notre capacité à trouver des **solutions pragmatiques** tout en veillant à préserver la qualité des accompagnements.

À l'heure où les **changements s'accélèrent**, je suis convaincu que notre meilleure force ne réside ni dans nos bâtiments, ni dans nos procédures, ni dans nos outils. Elle réside dans **les femmes et les hommes** qui font **vivre la Fondation**, dans les liens de confiance qu'ils construisent avec les bénéficiaires, leurs familles et nos partenaires, ainsi que dans les valeurs qui continuent de guider chacune de nos actions.

Je **remercie** très sincèrement l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs pour leur engagement, leur professionnalisme et leur disponibilité. Ma reconnaissance va également aux membres du Conseil de fondation pour leur soutien et leur confiance, aux autorités cantonales pour la qualité du dialogue entretenu tout au long de cette année, à nos partenaires, aux familles et à toutes les personnes qui contribuent, chacune à leur manière, à faire vivre le projet de la Fondation La Pimpinière.

Les défis qui nous attendent sont nombreux. Ils nous demanderont de poursuivre nos adaptations, de faire preuve de créativité et de conserver une gestion responsable. Je suis toutefois persuadé que, tant que nous placerons **l'humain** au centre de nos préoccupations, nous continuerons à avancer avec cohérence, confiance et sérénité.

Pascal Eggler
Directeur

Ayant pris mes fonctions de directeur-adjoint le 1er février 2026 et n'ayant pas partagé le quotidien de l'institution durant l'année écoulée, il me tient à cœur d'aborder cette rédaction du rapport d'activité 2025 avec beaucoup d'humilité.

Mes premiers mois au sein de la structure ont naturellement été dédiés à l'observation, l'écoute et à la compréhension de notre fonctionnement, mais surtout à la rencontre essentielle avec les usagers et les équipes professionnelles. À ce titre, je tiens à adresser ma reconnaissance au personnel pour la qualité de l'accueil qui m'a été réservée, ainsi que l'esprit d'ouverture dont il fait preuve. Ce climat de confiance partagé a facilité mon intégration et mon adaptation. Il m'a permis de cerner plus aisément les rouages, l'ADN de notre institution.

Pour autant, ce regard neuf porté sur l'année 2025 permet de mesurer le travail accompli et, surtout, de tracer des perspectives de développement solides. Ma priorité a été de relancer et de dynamiser plusieurs chantiers restés en suspens.

L'année 2026 sera ainsi marquée, entre autres, par des projets structurants :

- La révision complète de notre système qualité, garant de la pérennité de prestations de qualité.
- L'analyse approfondie du degré de satisfaction de nos bénéficiaires de manière, cas échéant, à ajuster nos actions à leurs besoins.
- L'implémentation du modèle de projet pédagogique individualisé, afin de continuer à mettre la personnalisation de l'accompagnement au centre de notre travail.

En parallèle de ces chantiers internes, l'institution fait face à un défi externe déterminant : le déploiement du nouveau modèle de financement basé sur l'évaluation individuelle des besoins.

Cette transition exige actuellement un investissement considérable de la part de nos collaboratrices et collaborateurs, pleinement mobilisés dans la réalisation de ces évaluations. Les premiers constats liés à ce changement de paradigme mettent en lumière un risque de baisse des dotations financières. Si ce risque venait à se confirmer, il pourrait impacter significativement les ressources allouées à nos prestations et, par conséquent, la qualité de l'accompagnement proposés aux usagers.

C'est précisément dans ce contexte exigeant que prend son sens ma détermination à développer une culture de travail partagée, fondée sur la responsabilisation de chacun et l'orientation solutions. C'est ensemble, dans un climat de confiance, que nous continuerons à placer de manière inconditionnelle l'intérêt, le bien-être et le développement des usagers au centre de nos actions.

Je ne terminerai pas sans dire toute ma gratitude et saluer la qualité de l'investissement du personnel mise sans relâche au service des bénéficiaires.

Vincent Delémont
Directeur-adjoint

Généralités

L'année 2025 a été marquée principalement par les éléments suivants :

- **Constitution d'une réserve liée à une dette envers la DSSI**
  Une réserve a été constituée pour une dette envers la DSSI concernant des subventions d'investissement reçues sous l'ancien droit, pour un montant total de **CHF 808'268.00**.

- **Projet pilote du financement selon le Modèle bernois (MB)**
  Dans le cadre du projet pilote relatif au financement selon le Modèle bernois (MB), le canton s'était engagé à compenser financièrement un éventuel désavantage du MB par rapport au modèle forfaitaire.
  Pour l'exercice 2025, le calcul effectué s'est avéré nul ; **aucun montant n'a été ni remboursé ni perçu**.
  - Concernant le remboursement de **CHF 204'864.00** demandé par le canton lors de l'exercice précédent, celui-ci a été **annulé** à la suite de discussions approfondies avec les autorités cantonales compétentes.

- **Contrats de prestations**
  En 2025, les contrats de prestations pour les domaines, ateliers, Homes et homes avec occupation, SCCP, IPI, Enfants-foyers et école, sous forme de rémunération forfaitaire, ont été conclus avec les différents offices du canton.

Résultat 2025

Les **comptes consolidés de la fondation** font apparaître une **perte finale de CHF –107'868.51**, incluant tant les **résultats d'exploitation des différentes entités** que les **résultats hors exploitation et exceptionnels**, selon le détail ci-après :

Résultat Ateliers	**CHF**	**212'809.94**
Résultat Homes	CHF	-142'910.55
Résultat Centre de Jour	CHF	-113'644.28
(Résultat Homes	***CHF***	***-256'554.83)***
Résultat Homes & occupation	CHF	256'072.45
Résultat Beau-Site	CHF	320'127.41
Résultat SCCP	CHF	-269'175.65
Résultat ADP	CHF	-352'848.32
(Résultat Homes & occupation	***CHF***	***-45'824.11)***
Résultat Tourmaline (Enfants foyer)	CHF	50'381.49
Résultat Tourmaline (Enfants école)	CHF	-115'686.48
(Résultat Enfants)	***CHF***	***-65'304.99)***
Résultat ASED	**CHF**	**-13'175.69**
Résultat Cafétéria	**CHF**	**20'994.72**
Résultat IPI	**CHF**	**27'157.80**
Hors exploitation & exceptionnels	**CHF**	**12'028.65**
Total consolidé	**CHF**	**-107'868.51**

Nasay Nikles
Comptable

Comptes d'exploitation 2025/2024

En milliers de CHF

Compte de pertes et profits	ATELIERS		HOME		CENTRE JOUR		HOME+OCC.		BEAU-SITE		SCCP		ENFANTS Ecole		ENFANTS Foyer		ASED		IPI		ADP		cafétéria		Extra/ hors expl.		PIMPINIERE	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Charges de personnel	-2'525	-2'355	-4'080	-4'015	-185	-210	-5'310	-5'630	-1'664	-1'787	-993	-948	-547	-556	-1'724	-1'473	-51	-42	-168	0	-596	-210	0	0	0	0	-17844	-17015
Autres charges	-987	-1'036	-1'411	-1'350	-76	-91	-1'180	-1'263	-424	-459	-138	-138	-102	-105	-184	-160	-8	-4	-101	0	-164	-91	0	0	0	0	-4775	-4606
Total charges	-3'513	-3'391	-5'491	-5'365	-261	-301	-6'489	-6'893	-2'089	-2'246	-1'132	-1'086	-650	-661	-1'907	-1'633	-59	-46	-269	0	-760	-301	0	0	0	0	-22619	-21620
Contribution des pers, Handicapées	1'446	1'455	4'024	4'003	144	145	4'863	5'132	1'370	1'440	619	618	32	30	98	105	46	33	0	0	405	107	0	0	0	0	13047	12962
Autres produits	976	970	311	332	3	1	116	132	94	100	1	1	1	1	6	3	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	1509	1540
Subventions cantonales	1'304	1'258	1'014	947	0	0	1'766	1'617	944	920	242	793	501	503	1'854	1'431	0	0	296	0	0	39	0	0	0	0	7920	7470
Total produits	3'726	3'683	5'349	5'282	147	147	6'745	6'881	2'409	2'461	862	1'412	534	534	1'958	1'539	46	33	297	0	407	147	0	0	0	0	22477	21972
Expoitation annexe	-0	0	0	0	0	0	-0	23	-0	0	-0	0	-0	0	-0	0	0	0	-0	0	0	0	21	0	13	-7	34	15
Résultat exploitation (-perte)	213	293	-143	-83	-114	-154	256	12	320	215	-269	326	-116	-126	50	-94	-13	-14	27	0	-353	-154	21	0	13	-7	-108	367

BILAN (en CHF)	31.12.2025	31.12.2024
ACTIF		
Actif circulant		
Trésorerie	1'709'281.00	1'084'456.71
Créances envers les résidants / clients	1'633'563.75	1'638'777.75
Acomptes versés (Itelium - Parc informatique)	15'603.55	0.00
Créances envers le canton (Subv.)	847'842.47	1'795'493.86
Autres créances à court terme	22'194.70	1'035.00
Actifs de régularisation	108'401.79	20'190.85
Total de l'actif circulant	4'336'887.26	4'539'954.17
Actif immobilisé		
Immobilisations financières	28'165.82	24'511.21
Immobilisations corporelles	5'888'177.79	6'612'350.00
Total de l'actif immobilisé	5'916'343.61	6'636'861.21
Total de l'actif	10'253'230.87	11'176'815.38

BILAN (en CHF)	31.12.2025	31.12.2024
PASSIF		
Capitaux étrangers à court terme		
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	421'000.47	500'796.30
Autres dettes à court terme	211'397.91	255'075.06
Passifs de régularisation	57'864.80	48'027.15
Total des capitaux étrangers à court terme	690'263.18	803'898.51
Dettes à long terme portant intérêts	5'447'745.19	5'776'794.89
Autres dettes à long terme	857'716.15	74'172.23
Total des capitaux étrangers à long terme	6'305'461.34	5'850'967.12
Total des capitaux étrangers	6'995'724.52	6'654'865.63
Capital de la Fondation	30'000.00	30'000.00
Réserves issues du bénéfice	2'599'815.24	3'368'176.33
Réserve facultative (Fonds des dons)	735'559.63	748'845.89
Résultat de l'exercice	-107'868.52	374'927.53
Capital de l'organisation	3'257'506.35	4'521'949.75
Total du passif	10'253'230.87	11'176'815.38

COMPTES D'EXPLOITATION DU 01.01. AU 31.12. (en CHF)	31.12.2025	31.12.2024
Produits des prestations	13'345'703.60	12'962'036.90
Autres prestations y.c. subventions	8'206'779.38	8'097'119.93
Produits d'exploitation des ateliers	924'284.65	911'312.72
Frais de fabrication des ateliers	-154'910.56	-157'415.64
Bénéfice brut d'exploitation des ateliers	769'374.09	754'497.08
Produit d'exploitation	22'321'857.07	21'813'653.91
Charges de personnel	-17'844'026.62	-17'014'690.89
Autres charges d'exploitation	-3'865'474.19	-3'666'464.50
Résultat d'exploitation avant intérêts et amortissements	612'356.26	1'132'498.52
Amortissements sur l'actif immobilisé	-614'896.14	-638'526.69
Résultat d'exploitation avant intérêts	-2'539.88	493'971.83
Charges et produits financiers	-139'260.31	-142'245.91
Résultat d'exploitation	-141'800.19	351'725.92
Total charges et produits hors exploitation	20'994.72	30'587.56
Produit et charge exceptionnels uniques	12'936.95	-7'385.95
Résultat de l'exercice	-107'868.52	374'927.53

Au sein du secteur professionnel, l'accompagnement des travailleurs·euses repose avant tout sur une approche centrée sur la personne. Chaque individu possède son rythme, ses compétences et ses aspirations, et notre mission consiste à offrir aux travailleurs·euses un environnement de travail qui leur permet de progresser et de s'épanouir. Cette approche ne peut cependant se concevoir de manière individuelle et isolée. Elle s'inscrit dans un travail d'équipe constant, réunissant les professionnels·elles socio-éducatifs·ives, les maîtres·esses socioprofessionnels·elles et l'ensemble des collaborateurs·trices qui contribuent, chacun·ne à leur manière, à la qualité de l'accompagnement proposé. La collaboration, le partage d'observations et la mise en commun des compétences permettent de construire des réponses adaptées aux besoins des travailleurs·euses. C'est grâce à cette dynamique collective que nous pouvons proposer des environnements professionnels évolutifs, favorisant l'apprentissage, la participation et le développement de l'autonomie.

Durant l'année écoulée, l'activité au sein des treize ateliers est restée soutenue, malgré un contexte économique parfois incertain. La crise horlogère actuelle a naturellement eu un impact sur certains volumes de production. Néanmoins, les ateliers ont su faire preuve d'adaptabilité et continuer à offrir aux travailleurs·euses un cadre professionnel stable et porteur de sens. Les mandats horlogers ont ainsi continué à occuper une place importante dans nos activités, permettant de maintenir des standards de qualité élevés et de répondre aux attentes de nos partenaires industriels. J'en profite pour les remercier très sincèrement pour la confiance qu'ils nous témoignent. Sans eux tous ces projets ne pourraient voir le jour.

Parallèlement à ces mandats, une augmentation du travail artisanal a été observée. Le développement de produits liés au terroir, tels que les cageots ou encore les planchettes apéritives, illustrent cette évolution. Ces productions offrent non seulement des opportunités de diversification pour les ateliers, mais elles permettent également aux travailleurs·euses de développer de nouvelles compétences dans des activités concrètes et valorisantes. Elles renforcent aussi les liens avec le tissu économique et local, tout en donnant davantage de visibilité au savoir-faire développé au sein des ateliers.

Dans cette dynamique d'évolution, un effort particulier a été poursuivi afin de continuer à équiper les ateliers avec des outils et des machines professionnelles. Cette orientation est essentielle pour maintenir des environnements de travail crédibles, sécurisés et adaptés aux exigences des différents mandats. Elle permet également de garantir que les travailleurs·euses puissent évoluer dans des conditions proches de celles du premier marché de l'emploi. Les investissements réalisés visent ainsi à répondre aux besoins de nos deux types de clients : d'une part les travailleurs·euses, qui doivent pouvoir apprendre, progresser et développer leurs compétences dans un cadre structurant, et d'autre part les partenaires horlogers, qui attendent un travail de qualité répondant à des exigences professionnelles élevées.

Dans le même temps, les directives cantonales deviennent progressivement plus contraignantes. Ces évolutions demandent aux institutions de s'adapter continuellement, tant sur le plan organisationnel que dans la manière de concevoir les environnements de travail et d'accompagnement. Face à ces défis, je reste toutefois confiant. La richesse des compétences présentes au sein de l'équipe socio-professionnelle constitue un atout majeur. Grâce à leur engagement, leur créativité et leur capacité d'adaptation, je suis convaincu que nous saurons continuer à mettre en place les environnements les plus pertinents possibles. Notre objectif demeure inchangé : accompagner les travailleurs·euses dans leur parcours professionnel afin de favoriser le développement de leurs compétences, renforcer leur autonomie et leur permettre de trouver pleinement leur place dans le monde du travail.





Nicolas Ledermann
Chef du secteur professionnel

J'ai rejoint le secteur Habitat Tavannes en octobre 2025 en tant que cheffe de secteur, reprenant un service qui avait traversé plusieurs changements au niveau du personnel. Dès mon arrivée, j'ai eu le privilège de collaborer avec des équipes engagées et professionnelles, déterminées à offrir un accompagnement de qualité et à favoriser le bien-être quotidien des résidants. Cette période de transition a renforcé l'importance de la cohésion et de la communication au sein de l'équipe.

L'année 2025 a été riche en activités variées et stimulantes. Le camp d'été en juillet à Nendaz (Valais) a permis aux résidants·tes de partager des moments conviviaux et enrichissants. Plusieurs journées hors cadre ont été organisées, dont une visite de musée à Mulhouse et un cours de peinture animé par un artiste professionnel. Les résidants·tes ont également profité d'une journée de ski en mars, de balades au bord du lac de Bienne, à Montoz et à Frinvillier. Et plus encore, d'activités conviviales comme des grillades à Goumois ou une sortie chez Camille Bloch avec l'ensemble des résidants·tes.

Les moments festifs ont particulièrement marqué l'année. Le marché de Noël à Bienne et celui du Centre de jour organisé en novembre ont rencontré un grand succès, apportant joie et partage. D'autres sorties, telles que la maison du Père Noël, la brocante de La Heutte, le marché d'automne aux Prés-aux-Bœufs et la course des Pavés à La Neuveville, ont renforcé le sentiment de communauté et de convivialité.

Le personnel a été renforcé et stabilisé. Nyla Sabarese et Joëlle Schmieman ont rejoint la cuisine de la Villa en juin, offrant une cuisine variée et de qualité. L'équipe éducative s'est enrichie avec Emma Jobé, Ginette Rais et Thibaut Steullet, tandis que l'équipe des veilleuses a été complétée par Carla Cardoso. Alessia Dominé, apprentie en intendance à la Villa, a débuté son apprentissage en août et Madeleine Boillat a consolidé l'unité du GHE de Tavannes, assurant la continuité des activités et le suivi des résidants·tes.



À titre personnel, je suis ravie de collaborer au sein de l'Habitat Tavannes, un environnement riche en ressources et en humanité. Je suis fière de contribuer au bien-être des résidants·tes et de diriger des équipes engagées, professionnelles et bienveillantes. Je remercie chaleureusement tous les collaborateurs·trices, ainsi que mes collègues maîtres·esses socio-professionnels·elles et la direction, pour leur engagement et leur précieuse collaboration tout au long de l'année.

Virginie Furrer-Quillet
Cheffe du secteur Habitat Tavannes



Parmi les termes qui peuvent qualifier le rôle des professionnel·les dans les lieux de vie, celui d'accompagnant·e est certainement l'un des plus employés. À juste titre certainement, car, sans résumer toutes les dimensions de l'intervention éducative, il désigne une posture propre à respecter l'autre dans sa globalité. Accompagner, c'est être ni devant dans une attitude directive, ni derrière dans la passivité, mais, essentiellement, être à côté, cheminer aux côtés. Cela impose d'aller au rythme de l'autre dans une acceptation de ses compétences et garantit à la fois le respect de l'exercice de l'autonomie qui doit parfois être informée au sens de "formée de l'intérieur" et la prise de relais en cas de besoin, d'insuffisance ou d'absence de ressources pour faire face aux situations. C'est dans cet esprit que l'activité du secteur s'est déroulée en 2025.

Ayant bénéficié d'un don conséquent, La Rocaillère a organisé une sortie sur deux jours en région frontalière. Accueillis par son propriétaire, le prince Nicolas Guedroïtz, c'est au château de Montalembert à Maîche que les résidant·es accompagné·es de l'équipe se sont retrouvés pour la visite des lieux. Ils·elles y ont ensuite passé la nuit, non sans avoir profité d'un spectacle de magie privé et partagé une copieuse grillade. Le lendemain, la visite de la ville de Besançon a bien occupé la journée. Rythmé par ces activités, ce court séjour en terre franc comtoise a laissé de bons souvenirs à tout un chacun.

C'est aussi en Franche-Comté, à Longevilles-Mont-d'Or, que le mini-camp de Plein Sud s'est déroulé. Cette activité annuelle a de nouveau permis à deux résidantes de vivre quelques jours à distance de leur quotidien, dans une dynamique bien différente de celle de la résidence.

La composition du groupe de Plein Sud n'est pas toujours propice aux activités collectives. Afin d'offrir le meilleur accompagnement possible, de prévenir d'éventuelles tensions et de réguler la dynamique, l'équipe de Plein Sud veille, dans la mesure du possible, à favoriser les activités individuelles parmi lesquelles les sorties et les marches figurent en bonne place. Deux résidants ont besoin de dépenser une énergie qui peut se révéler débordante. C'est parfois l'occasion, à la belle saison, de s'arrêter prendre le pique-nique en forêt. À l'initiative d'un éducateur, deux résidantes se rendent occasionnellement à La Volute et à l'atelier de La Place pour la pause de 10h.

Plus individualisé, l'accompagnement permet de répondre à des envies spécifiques, mais aussi de consolider le lien et de travailler la confiance avec l'intervenant·e, la plupart du temps, avec le·la référent·e. C'est le cas lors de l'achat d'un cadeau d'anniversaire ou d'une sortie au restaurant. Ainsi, pour leur anniversaire, l'un a pu se rendre au concert de Slimane et l'autre aller jusqu'à Genève pour assister au concert des musiques de la saga Harry Potter. D'autres auront eu une préférence pour un concert d'Alain Morisod.



Au niveau de l'effectif des résidant·es, on notera peu de mouvement. Rémy, qui avait intégré la Rocaillère à l'automne 2021, exprimait depuis quelque temps le souhait de retourner vivre à Tavannes, village où il avait précédemment habité pendant plusieurs années. L'opportunité de répondre à sa demande s'est présentée alors qu'une place était libre à la Villa Clair Ruisseau (VCR). Suite à un stage, l'essai a été transformé et Rémy a intégré la VCR en fin d'année. La place rendue vacante par ce départ ne l'est pas restée longtemps. En effet, cela faisait déjà plusieurs mois que la nécessité d'accueillir Dominique, résidante du GHE, dans un environnement où elle pourrait bénéficier d'un accompagnement plus soutenu était évoquée. L'évolution de sa situation laissait penser que La Rocaillère serait un lieu de vie plus adapté. Le changement a été d'autant plus facile qu'il était désiré et sa perspective intégrée. Il n'empêche que la prise de nouveaux repères, l'appropriation du lieu de vie et le vécu de nouvelles relations demandent du temps.

Au niveau du personnel, quelques mouvements sont à noter. Marine Senderos, après quelques années d'absence, a réintégré l'équipe de La Rocaillère en début d'année. Laura Saint-Martin, ancienne stagiaire, assume quelques remplacements du fait de l'entrée en formation ES de Jessica Tschan. Isabelle Gorgé est venu renforcer l'équipe de Plein Sud au printemps. Loïc Seuret a terminé son apprentissage avec succès et a été engagé en remplacement de Marie-France Nussbaum, nommée au GHE suite au départ de la titulaire du poste. Loan Tultak a donc été nommé éducateur principal à Plein Sud et Novalie Bernabè a débuté son apprentissage d'ASE.

L'accompagnement nécessite aussi des ressources logistiques que nous apportent le personnel des services, que ce soit la lingerie, l'intendance ou la conciergerie. Merci à chacun·e pour le travail effectué au quotidien.

Wilfrid Geremia
Chef du secteur habitat Saint-Imier



Habitat

Félicitations

Félicitations à Justine Dupasquier pour l'obtention de son diplôme d'éducatrice sociale ES.

Favoriser le bien-être physique et émotionnel par le biais d'un chien.

C'est le travail de diplôme et le travail de terrain que Justine Dupasquier a fait pour l'obtention de son diplôme.

Son travail démontre clairement que l'intégration ponctuelle d'un chien au sein du foyer à des effets positifs notables tant sur la mobilité, la confiance en soi ainsi que sur l'affectivité des résidants·tes. Cela renforce également les liens sociaux et le sentiment de responsabilité.

L'animal devient bien plus qu'un compagnon, il se révèle être un véritable catalyseur de bien-être et de développement.

Perspectives : Le projet pourrait être élargi, l'idée d'adopter un chien au sein du foyer mérite d'être approfondie. Cela ouvre aussi la voie à une réflexion plus large sur la place des animaux dans les structures éducatives et sociales.

Ce texte sont des extraits de la conclusion du travail de diplôme.

Un grand merci à Justine pour ce travail qui démontre les bienfaits de l'apport enrichissant de la présence d'un chien et de tous les actes qui accompagnent sa prise en charge.

À votre service…

- Félicitation à Maël Griselli pour l'obtention de son brevet fédéral de cuisinier en diététique. L'équipe de cuisine pourra encore mieux veiller à proposer des repas qui tiennent compte d'un équilibre alimentaire avec une ligne diététique discrète et efficace. L'équipe est composée d'un cuisinier, une aide de cuisine, une apprentie, un auxiliaire de cuisine et une remplaçante cuisinière.

- Le personnel du ménage s'affaire à traiter une grande partie du linge et s'occupent des nettoyages des locaux communs, des chambres, des sanitaires. L'équipe est composée de deux gestionnaires en intendance et d'une remplaçante.

- L'artisan-concierge lui est au service de l'ensemble des secteurs de Saint-Imier et Sonceboz pour les réparations, l'entretien des machines, le suivi de l'entretien des bâtiments et des alentours. Un travailleur auxiliaire aide également le concierge dans sa lourde tâche. Ils s'occupent aussi de livrer les cantines avec les repas qui sont confectionnés dans notre cuisine.

- Il y a également quatre veilleuses en veille active. Elles s'occupent du bien-être des résidants·tes durant la nuit. Elles s'affairent par ailleurs à différentes tâches ménagères afin de décharger le service de jour.

- Un grand merci à chacun·ne qui souvent dans l'ombre rend la vie de nos résidants·tes agréable et confortable.

Des équipes un objectif…

Je tiens à exprimer ma grande reconnaissance pour le travail exemplaire et la constante collaboration au sein du Home Rural Le Printemps à l'ensemble des collaborateurs·trices.

Merci pour votre énergie, votre esprit d'entreprise et votre sens des responsabilités.

Tous·tes ensemble, mais chacun·ne de manière différente en réunissant nos richesses, nous faisons vivre Le Printemps, ensemble, nous continuons d'être à l'écoute des personnes que nous accompagnons et encourageons pour donner un sens à leurs projets et leur vie.

Marc Sifringer
Chef de secteur Home rural Le Printemps





En 2025, les équipes de la Résidence L'Aubue et des ateliers ont organisé de nombreuses activités internes et externes, favorisant la participation, la découverte et les échanges avec l'extérieur.

L'un des temps forts de l'année a été la mise en place de mini-camps, par suite d'une modification d'une directive, la résidence peut désormais organiser jusqu'à quatre mini-camps par année, soit un par étage. En 2025, chaque appartement a ainsi pu proposer un séjour aux résidants·tes qui ne participent pas aux camps Insieme. Ces projets, rendus possibles grâce à l'engagement des équipes, ont permis de vivre des moments riches en découvertes et en convivialité.

Dans ce cadre, un mini-camp s'est déroulé du 7 au 10 septembre au camping TCS de Buochs, au bord du lac des Quatre Cantons. Les participants ont pu découvrir l'Oberland bernois, notamment à travers de la visite du musée en plein air de Ballenberg et d'une excursion au sommet du Pilatus à bord du train à crémaillère du Pilatus-Bahn. Entre balades, moments de partage et paysages alpins, ce séjour a laissé de précieux souvenirs aux résidants·tes participants. Un autre mini-camp a permis à plusieurs résidants·tes de séjourner en France. Ils ont profité de diverses activités, telles que des balades en bateau ainsi que la visite de villes et de parcs.

Tout au long de l'année, de nombreuses sorties ont également été proposées. Certaines sont devenues des rendez-vous attendus, comme les journées de tandem-ski à Shönried. Les résidants·tes ont aussi pu participer à des sorties en catamaran adapté sur le lac de Neuchâtel, à des excursions culturelles telles que la visite du Sensorium ou du Papillorama, ainsi qu'à diverses découvertes de musées et à des promenades en forêt. Des sorties en joëlettes ont également permis à plusieurs résidants·tes de profiter de la nature.

Les activités sportives et de plein air ont été soutenues par différents partenaires. Un projet vélo, validé par la direction et soutenu par deux associations : les fondations « Elzingre » et « Cérébral », ont permis de financer deux vélos et d'élargir les possibilités d'activités. Grâce à ces collaborations, les résidants·tes ont pu accéder à des expériences variées et adaptées.

La vie quotidienne a aussi été rythmée par de nombreuses activités au sein de la résidence. Des sorties avec des animaux ont notamment été proposées : thérapie équestre, promenades avec des chiens, visites au zoo, rencontres avec un perroquet ou encore moments de contact avec des chats.





Par ailleurs, plusieurs événements festifs et créatifs ont été organisés aux ateliers. Des moments autour du conte, animés par nos collègues des ateliers, ont réuni résidants·tes et enfants de la commune à l'occasion de différentes fêtes comme Pâques, Halloween ou Noël. Après chaque conte, des bricolages ou des jeux musicaux étaient proposés, suivis d'une collation conviviale. Chaque rencontre a rassemblé une douzaine d'enfants et a favorisé des échanges chaleureux.

Dans le même esprit, le temps de l'Avent, organisé en collaboration avec la commune, a permis d'accueillir enfants et adultes à la cafétéria de l'Aubue pour partager un moment créatif et convivial.

Enfin, un vernissage réalisé avec les élèves de l'école de Malleray, sous la direction de Mme Jean Bourquin, a constitué un autre moment marquant de l'année. Cette rencontre intergénérationnelle a été particulièrement appréciée par les résidants·tes et les professionnels·elles présents.

L'ensemble de ces activités illustre la volonté des équipes de proposer un accompagnement riche, ouvert sur l'extérieur et favorisant les rencontres, les découvertes et la participation active des résidants·tes.

Mais, au-delà de tous les engagements et du dévouement de notre équipe, notre résidence a été profondément touchée par la perte d'un membre très cher à notre communauté, Florian. Sa présence et les liens uniques qu'il a tissés avec chacun·e de nous resteront à jamais gravés dans nos cœurs et dans la mémoire de L'Aubue.

Nous tenons à remercier chaleureusement toutes les personnes, collaborateurs et collaboratrices internes comme externes, ainsi que les associations et les organismes engagés dans le soutien des résidants·tes de L'Aubue, qui ont, sans jamais hésiter, apporté le meilleur d'eux-mêmes pour enrichir la vie de nos résidants·tes et rendre possible ces moments de partage, de découverte et de convivialité.

Astrit Tsaka
Chef de secteur de la Résidence L'Aubue



Une année reconnue pour la qualité de l'accompagnement

L'année 2025 a débuté par la visite de la Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration (DSSI), qui a salué la qualité du travail réalisé à la Résidence Beau-Site et remercié l'ensemble des collaborateurs·trices pour leur engagement. Cette dynamique positive s'est poursuivie tout au long de l'année et jusqu'à l'automne, période durant laquelle s'est tenu l'audit de l'Association Suisse pour le système qualité, à l'issue duquel nous avons également reçu des félicitations. Tout au long de l'année, les équipes de Beau-Site et de l'unité SCCP ont relevé les défis pour maintenir un accompagnement de qualité au bénéfice des personnes accompagnées.

Ce succès repose sur un engagement collectif fort. Le soutien des collaborateurs·trices permet à chacun·e d'apporter sa contribution. Qu'ils soient éducateurs·trices, veilleurs·euses, employés·ées de maison, cuisiniers·ères ou animateurs·trices, tous et toutes œuvrent au quotidien pour que les résidants·tes trouvent leur place, s'y sentent bien et s'y épanouissent. Je tiens à exprimer ma reconnaissance à chacun·une pour leur investissement, ainsi qu'à nos partenaires pour leur collaboration essentielle.

Une vie institutionnelle riche et dynamique

À Beau-Site et au sein de l'unité SCCP, l'année a été marquée par une ambiance positive et chaleureuse, propice au bien-être des résidants·tes et des équipes. Elle a toutefois été ponctuée par le départ de plusieurs collaborateurs·trices vers de nouvelles perspectives professionnelles. Malgré ces mouvements, la résidence a su maintenir une stabilité globale grâce à l'engagement des équipes et à une dynamique collective solide. Ce fut une année riche, jalonnée de nombreuses activités et moments de partage qui ont rythmé le quotidien.

Le quotidien des résidants·tes est structuré par les tâches de la vie courante, telles que les activités ménagères, les achats personnels, les échanges et les rencontres avec les familles. Ces moments participent pleinement à leur accompagnement, même si certaines relations entre les résidants·tes peuvent parfois être plus complexes, nécessitant un accompagnement attentif et bienveillant.

Les résidants·tes ont pu bénéficier d'un large éventail d'activités régulières et ponctuelles : ateliers occupationnels, zoothérapie, massage, ainsi que des activités sportives variées telles que piscine, bowling, marche, fitness ou séances à la halle de gym. La participation à des événements comme la Course Duo ou un mini-camp SCCP a constitué des temps forts. Des sorties spécifiques, comme une sortie neige, une sortie à Europa Park, ont offert des expériences différentes et enrichissantes. Par ailleurs, des moments musicaux, notamment avec le chanteur Pascal Veya, ont contribué à instaurer une atmosphère conviviale et festive.



Dans cette dynamique, en juin, une semaine de la cohésion regroupant collaborateurs·trices et résidants·tes de Beau-Site et de l'unité SCCP a été organisée et diverses animations proposées : loto, sortie en bateau avec un moment à la piscine au bord du lac de Bienne, collation dans une cabane forestière, animation musicale et après-midi créative. Cette semaine a permis d'offrir des temps différents aux résidants·tes, de soutenir leur santé mentale et de renforcer les liens entre résidants·tes et collaborateurs·trices.

L'ensemble de ces actions contribue à offrir un cadre de vie dynamique, stimulant et bienveillant, où chacun·une peut trouver sa place et s'épanouir pleinement.

Un mini-camp de quatre jours pour les résidants·tes de l'unité SCCP a été organisé en septembre 2025 dans les Vosges, en France pour offrir un temps de vacances, favoriser l'adaptation à un nouvel environnement et renforcer la dynamique relationnelle. Malgré des inquiétudes initiales, le séjour s'est déroulé très positivement. Les résidants·tes ont montré une bonne capacité d'adaptation au nouveau cadre et aux activités variées (sorties, sport, détente). Le séjour a amélioré leur bien-être général, notamment en termes d'apaisement, de qualité du sommeil et d'engagement dans les activités. Les interactions sociales se sont également renforcées.

Ce projet constitue une expérience réussie, démontrant les bénéfices d'un changement de cadre structuré et soutenant le développement des compétences et du bien-être des personnes accompagnées.

Hervé BAZIN
Chef de secteur de la Résidence Beau-Site



Du changement pour nos jeunes

L'année a été marquée par le départ d'Abdelhedi à la fin du mois de juillet, après trois années passées au sein de notre unité. Son parcours à La Tourmaline a constitué une étape importante de son évolution, et nous lui souhaitons le meilleur pour la suite.

Notre place vacante ne l'est pas restée longtemps puisqu'en octobre, nous accueillions Luan.

Une première expérience de mini-camp

Durant les vacances d'été, nous avons mis en place notre tout premier minicamp. Jason a ainsi pu profiter d'un séjour sur mesure. L'objectif était de lui proposer une expérience itinérante de trois jours avec un vélo adapté. Etienne et Sébastien l'ont accompagné dans ce projet dont voici le parcours :

- Jour 1 : Sonceboz - Chaux de Fond *"camping Bois du Couvent"* (40km)
- Jour 2 : Chaux-de-Fonds - Bullet *"camping Les CLuds" (57km)*
- Jour 3 : Bullet "*camping les Cluds"* - Bienne *(80km)*

Ce mini-camp a été une réussite, tant sur le plan relationnel qu'éducatif, et ouvre des perspectives intéressantes pour le développement de projets similaires à l'avenir. Il a pu voir le jour grâce à des dons, et nous adressons nos sincères remerciements à la Fondation « Un Grand Sourire » pour son précieux soutien.



Une équipe qui se stabilise

Pour l'équipe, l'année 2025 a été relativement stable, ce qui a favorisé la continuité dans l'accompagnement et la consolidation des pratiques professionnelles. Cette stabilité constitue un élément précieux dans un contexte où les jeunes accueillis ont besoin de repères constants et sécurisants.

Nous relevons toutefois l'arrivée de Carole, notre nouvelle logopédiste, qui a rejoint l'équipe à la rentrée scolaire d'août. Sa présence vient enrichir l'accompagnement proposé et renforcer la dimension pluridisciplinaire de notre travail.

Sans oublier Leila qui nous a rejoint en fin d'année pour compléter notre équipe d'intendance.

Merci beaucoup !

Nous remercions l'ensemble du personnel de La Tourmaline pour son engagement auprès des jeunes tout au long de cette année.

Danila Sauvain-Kloetzli et Mégane Boldini
Cheffes du secteur de La Tourmaline



Les dons, versés à La Pimpinière, sont comptabilisés séparément des comptes d'exploitation. Ils sont gérés en tant que fonds spécial et contribuent directement au bien-être des résidants/travailleurs. Ils alimentent certaines actions ne pouvant figurer sur les comptes d'exploitation : aménagements particuliers, spectacles, soutiens aux semaines hors-cadre et camps d'été, cadeaux d'anniversaire. Chaque année, près de CHF 20'000.- sont prélevés sur le fonds des dons.

Vous comprendrez que les dons sont toujours les bienvenus. Ils peuvent être versés sur notre compte CCP : IBAN CH17 0900 0000 2501 5731 1.

Nous remercions vivement toutes les personnes physiques ou morales, les paroisses, les communes, les bourgeoisies, qui régulièrement versent un don à La Pimpinière.

Pour tous renseignements :
☎ 032 482 64 94
✉ dir-admin@lapimpiniere.ch

La Pimpinière est membre de l'association de branche nationale des institutions pour personnes avec handicap (INSOS), de l'association bernoise des institutions sociales (Socialbern), de l'association des directions d'institutions et ateliers socio-éducatifs francophones bernoises (ADIASE), de la Chambre d'économie publique du Jura bernois (CEP) et de l'ortra bernoise francophone santé-social (ortra-bef-s2).




2014/2015





LA PIMPINIÈRE

Fondation en faveur des personnes en situation de handicap du Jura bernois

lapimpiniere.ch

AMBASSADEUR DU Grand Chasseral