

La Pimpinière

Fondation en faveur des personnes en situation de handicap du Jura bernois

Rapport d'activité 2022



LA PIMPINIÈRE



LA PIMPINIÈRE

Fondation en faveur des personnes en situation de handicap
du Jura bernois

Rue H.-F. Sandoz 66—2710 Tavannes

☎ 032 482 64 94

✉ dir-admin@lapimpiniere.ch

Membres du Conseil de fondation au 31 décembre 2022

* Mme Elisabeth Vogt, présidente

* Mme Katia Tellan

* M. Jean-François Mottaz

* M. Didier Nobs

Mme Caroline Gyger

Mme Annette Kummer

M. Claude Landry

M. David Laubscher

Mme Raquel Reis Cardoso

M. Daniel Veuve

Mme Lynda Wyssseier

* membres du comité de gestion

Invités:

M. Pascal Egger directeur

M. Cédric Mafille directeur-adjoint

M. Alain Fournier comptable



Rapport d'activité 2022 de la présidente

Offrir un cadre de vie agréable aux personnes en situation de handicap mental, leur permettre de s'épanouir, de profiter de beaux moments de loisirs, relève de la mission de notre institution.

Répondre au mieux aux besoins de nos résidents est un défi de taille, auquel chaque membre de notre personnel contribue dans ses activités spécifiques. Nous les remercions sincèrement pour cette précieuse relation.

Conseil de fondation

Traditionnellement lors de l'agape de fin d'année, nous prenons congé des membres qui quittent le Conseil de fondation. C'est le cas de Madame Annette Kummer qui se retire après 8 années passées en son sein. Nous la remercions vivement pour son engagement, ses remarques pertinentes, toujours objectives, qui nous ont aidés à mieux comprendre les réalités vécues par les parents. C'est également le cas de Madame Caroline Gyger, représentante de la Commune de Tavannes, qui met fin à son activité après 12 années passées au Conseil de fondation et que nous remercions profondément pour son soutien et sa fidélité.

Le Conseil de fondation est l'organe suprême de la fondation. Il comprend dix à douze membres nommés pour 4 ans dont cinq à sept sont désignés par l'Association en faveur des personnes en situation de handicap du Jura bernois, trois membres reconnus pour leurs compétences spécifiques proposés par le Comité de gestion, un représentant de la Commune de Tavannes et un représentant de Pro Infirmis canton de Berne, délégué du service régional Bienne Jura bernois. Dans sa séance du 15 novembre, tous les autres membres ont été réélus pour une durée de 4 ans.

Clôture des travaux de rénovation à la Rocaille

Très satisfaits des travaux effectués à La Rocaille, les membres du Conseil de fondation ont accepté à l'unanimité le décompte final d'un montant de CHF 987'833.- pour un budget alloué d'un million.

Nouvelle construction en remplacement de la Serre à St-Imier

Le bâtiment dans lequel les travailleurs du jardin et de la bergerie devaient bénéficier, de locaux adéquats, n'a malheureusement pas pu être réalisé dans les délais prévus en raison d'une opposition. Nous espérons vivement que cette construction puisse se réaliser l'année prochaine.

Ouverture d'un atelier vert

A la demande d'ESB (Energie Service Bienne), un atelier vert a vu le jour à Bienne autour des locaux de l'entreprise. Cet atelier comprend quelques travailleurs accompagnés par M. Barreiro, maître socio-professionnel, et donne entière satisfaction.

Rénovation des ateliers Sandoz et de l'administration

Nous poursuivons, en collaboration avec le propriétaire du bâtiment Tavannes Watch, les travaux qui devaient se terminer à fin décembre 2022. Le déménagement se fera en début d'année 2023 et une journée portes-ouvertes sera organisée au mois d'août. Nous souhaitons la bienvenue à chaque visiteur.



Exigences cantonales

Le canton exige une mise en application des recommandations de la CIIS (convention intercantonale relative aux institutions sociales) en matière de répartition du personnel par niveau de formation:

Personnel HES/ES	16.66 %
Personnel avec CFC	33.33 %
Personnel non formé	50 %

Cette obligation a été transmise aux membres du personnel, aux parents et représentants légaux. Quelques parents, après information de la direction, ont réagi par l'envoi d'une lettre aux représentants du département de la Santé, des affaires sociales et de l'intégration (DSSI) pour exprimer leur désaccord avec cette exigence.

La Maison de l'Autisme - La Tourmaline

Au mois de juillet 2021, 4 enfants ont été accueillis en urgence dans une maison louée provisoirement à Sonceboz. Nous avons constaté que cette maison n'était pas adaptée à ces enfants atteints de troubles autistiques associés à des troubles débouchant sur de la violence.

Soutenus par le canton, nous poursuivons actuellement les démarches pour l'obtention du permis de construire de la Maison de l'Autisme à St-Imier.

Etant donné que l'administration cantonale ne finance pas la construction, nous sommes à la recherche de fonds et faisons appel à votre générosité tout en remerciant vivement les donateurs actuels.

Remerciements

Je tiens à souligner l'excellent travail de notre directeur, qui dirige l'institution avec fermeté et humanité. Je l'en remercie sincèrement.

Ma gratitude s'adresse également au directeur-adjoint, au comptable et au personnel de l'administration.

Je remercie également le personnel de l'encadrement qui, jour après jour, donne le meilleur de lui-même.

Encore merci aux membres du Conseil de fondation et du Comité de gestion pour l'intérêt qu'ils portent à l'institution et le temps qu'ils y consacrent.

Un merci chaleureux au directeur de la Santé, des affaires sociales et de l'intégration, Monsieur le Conseiller d'Etat P-A. Schnegg ainsi qu'à son personnel pour l'excellente collaboration.

Merci enfin à tous les résidents-travailleurs, ainsi qu'à leur famille, pour les liens d'amitié tissés tout au long de l'année et qui me sont très précieux.

Elisabeth Vogt
Présidente

Rapport d'activité 2022 du directeur

A l'ère de la digitalisation,

À l'heure de Chat GPT,

Au temps de la rentabilité, de la réduction des coûts,
de la performance,

À l'époque des systèmes de contrôles,

A l'âge de la consommation effrénée,

En cette période de bouleversements climatiques,
politiques, économiques, sociaux...

Il y a des **humains**... des humains en difficulté qui expriment le besoin d'être entendus, soutenus et accompagnés sur leur chemin de vie.

Nos préoccupations quotidiennes, nos intérêts personnels, la pression constante de la société avec ses nouvelles normes, nous conduisent indubitablement vers notre propre oubli et par voie de conséquences celui de l'autre.

Si mon propos semble alarmiste, il n'en a pas l'ambition. Il révèle simplement une réalité factuelle pour nous qui sommes parfois dans l'amnésie du mot VALEUR. Des valeurs humaines, de la conscience humaine, du respect, de l'authenticité, et j'en passe. Lié à l'égo, dont nul ne peut se prévaloir d'y échapper, le bilan global ne semble pas des plus joyeux.

Ce préambule pour nous ramener à la réalité quotidienne des familles qui nous font confiance dans le travail d'accompagnement de leurs proches. Une confiance qui malgré l'engagement constant de notre personnel n'élude pas les inquiétudes face à l'avenir. A ce titre, j'invite les lectrices et lecteurs de ce rapport à consulter notre page internet et de se



connecter aux réseaux sociaux pour découvrir des témoignages poignants sur le vécu des familles.

« Pour moi, le futur c'est demain. Bien sûr que j'ai peur. Je ne sais pas de quoi l'avenir est fait. Ma plus grande crainte est de tomber malade. De ne plus être là pour pouvoir gérer, l'aider, le rassurer. Je suis la personne qui le connais le mieux, je suis son pilier et je comprends où il veut en venir même s'il ne le dit pas. Il est rassuré car je suis son pilier. Peut-être trop, je ne sais pas. Mais en attendant, c'est dans la confiance et la sécurité qu'il peut avancer et évoluer. Et j'essaie de lui procurer tout cela pour qu'il acquière toutes ces compétences qui l'aideront dans sa vie future. »

A la lecture de cet extrait du témoignage de la maman d'un enfant en situation de handicap, les notions d'économie, de rentabilité, de performance, ont bien peu de significations face à l'inquiétude exprimée. Les valeurs humaines prennent tout leurs sens dans la relation et reflètent une dichotomie criante entre les besoins mis en lumière par les familles dont un membre, est en situation de handicap et les réalités économiques.



Nul doute que des vitupérations pourraient émerger du constat de notre société actuelle. Elles ne seraient pas à propos puisque tant l'humain et la nature ont été appelés depuis la nuit des temps à s'adapter aux changements, à trouver des solutions aux problèmes soulevés. Cet élan d'optimisme donne des ailes à chaque personne à aller de l'avant, de chercher des pistes d'améliorations quotidiennes dans la prise en charge des personnes accueillies. Cette impulsion positive entoure également les responsables stratégiques et opérationnels dans le développement de nouvelles structures d'accueils adaptées. A ce titre le projet conséquent de La Maison de l'Autisme exprime la matérialisation des besoins de la population du Jura bernois touchée par l'autisme. Un projet, qui grâce à un généreux donateur et de nombreux autres contributeurs, offre des perspectives réjouissantes et rassurantes dans l'accueil et la prise en charge des personnes concernées. Les valeurs humaines se retrouvent renforcées par ce projet, des valeurs humaines essentielles, qui je le souhaite seront partagées par toutes et tous dans la réalisation sans obstacles de ce bâtiment.

Pascal Egger
Directeur

Rapport d'activité 2022 du directeur-adjoint

2022, une année tournée vers l'avenir, de nombreux projets ont été réalisés ou ont continué à se réaliser pour anticiper les années futures. Un grand nombre de ces projets ont un lien étroit avec l'arrivée prochaine du financement par sujet, financement basé sur les besoins individuels de chaque personne en situation de handicap.

Un travail important, impliquant les équipes éducatives, a permis de revoir en profondeur le cahier des tâches des collaborateurs socio-éducatifs. Ce travail était nécessaire du fait que nous avons des directives cantonales quant à la composition des équipes en matière de niveaux de formations. La mise en application de ces directives va entrer en force avec le financement par sujet. Le personnel est réparti entre niveau de formation tertiaire (HES et ES), niveau de formation secondaire (CFC) et niveau de formation de base (sans formation certifiante dans le domaine socio-éducatif). Cette répartition par niveau de formation nécessite une redistribution des tâches tenant compte des compétences, des responsabilités liées aux formations suivies.

C'est donc trois cahiers des tâches qui ont été réalisés, un par niveau de formation, et qui seront mis à l'essai du terrain durant l'année 2023. Cette année pilote nous permettra d'effectuer les ajustements nécessaires pour bénéficier de cahiers des tâches fonctionnels au démarrage du financement par sujet.

La direction a pu re-participer aux soirées de proximité en 2022, ces soirées, réunissent les représentants légaux, les parents, les collaborateurs et les résidants des différents secteurs et unités. Dans le cadre de ces soirées, nous avons eu l'occasion d'expliquer aux personnes présentes les enjeux de l'introduction du financement par sujet et notamment l'impact sur la répartition de la dotation par niveau de formation comme expliqué précédemment. Il nous paraissait important d'expliquer pourquoi ces changements se font, qui les initie et quelles en sont les conséquences potentielles. Les réactions des participants ont oscillé entre l'acceptation et la volonté de « rébellion ».

Un autre projet a été très présent durant cette année, il s'agit de celui de la « Maison de l'Autisme ». Il y a bien sûr toute la partie concernant le financement, la recherche de fonds et j'en passe, qui a occupé les agendas, mais également les réflexions sur quels sont les besoins spécifiques en terme d'infrastructures, d'accompagnement, etc. De nombreuses rencontres, visites, réflexions architecturales se sont déroulées pour pouvoir présenter un projet répondant aux besoins d'accueil à la fois d'enfants et d'adultes présentant des troubles du spectre de l'autisme (TSA). Il reste encore un chemin conséquent à parcourir avant l'ouverture de cette nouvelle structure d'accueil.

Le quotidien nous rappelle également qu'il faut s'occuper du courant et de l'opérationnel. Il s'agit d'un travail d'équilibriste qui doit prendre en compte les besoins de chacun pour atteindre les objectifs en satisfaisant le plus grand nombre.



Le but ici n'est pas de nommer tous les événements particuliers qui se sont déroulés en 2022. Je ne citerai que les manifestations festives, financées par de généreux dons, qui ont permis aux résidants et travailleurs de sortir de leur quotidien. Ces manifestations sont toujours festives et très appréciées par les participants. Ces moments de loisirs, d'échanges et de bonne humeur permettant également de développer l'esprit de La Pimpinière.

Je tiens à remercier chaleureusement les nombreux donateurs pour leur générosité.

Un grand merci aux parents et représentants légaux pour la bonne collaboration et la confiance.

Cédric Mafille
Directeur-adjoint



Rapport d'activité 2022 du comptable

Généralités

Le bouclage de l'exercice 2021 n'a fait l'objet d'aucune contestation et a été liquidé comme présenté à part le résultat de La Tourmaline (enfants) qui a été séparé de la réserve Capital et transféré sur une réserve spécifique.

L'année 2022 restera marquée principalement par :

- La vente de la Serre de l'atelier jardin du Home rural en vue de la construction en 2023, d'un nouveau bâtiment destiné aux ateliers verts.
- La poursuite de la recherche de fonds en vue de la construction de la Maison de l'Autisme à St-Imier.
- La préparation de la rénovation et du déménagement des Ateliers Sandoz et de la Direction dans des autres locaux du même immeuble à Tavannes en 2023.
- La demande de remboursement des valeurs résiduelles au 31.12.2023 des contributions d'investissements, en relation avec l'entrée en vigueur de la nouvelle LPHand, pour un montant de CHF 808'268.00.

Résultat 2022

Le compte d'exploitation consolidé présente un bénéfice final de **CHF 1'046'353.77**, qui se répartit selon le détail suivant :

Bénéfice Atelier	CHF	110'965.68
Déficit Home	CHF	- 83'983.37
Bénéfice Home + occupation	CHF	550'243.69
Bénéfice Beau-Site	CHF	93'859.63
Bénéfice Tourmaline	CHF	375'268.14
		<u>CHF 1'046'353.77</u>

Le déficit du Home de **CHF -83'983.37** tient compte du financement du Centre de jour pour un montant de CHF 84'132.23

Le bénéfice du Home avec occupation de **CHF 550'243.69** tient compte du bénéfice de la Cafétéria de CHF 21'020.32

Le bénéfice de Beau-Site de **CHF 93'859.63** tient compte du déficit du SCCP de CHF -278'617.05

L'unité d'accompagnement socio-éducatif à domicile (ASED) a réalisé un déficit de **CHF 9'506.32**, montant qui a été prélevé dans la réserve inscrite au bilan qui s'élève, après ce prélèvement à CHF 55'668.96.

Alain Fournier
Comptable



Comptes d'exploitation 2022 et 2021

Compte de pertes et profits	en milliers de CHF																	
	ATELIERS		HOME		CENTRE JOUR		HOME+OCC.		BEAU-SITE		SCCP		ASED		ENFANTS		PIMPINIERE	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Charges de personnel	2'221	2'187	3'792	3'817	173	176	4'914	4'957	2'377	2'253	986	851	55	55	1'480	804	14'840	14'074
Autres charges	736	610	1'365	1'303	53	48	1'094	1'156	577	588	139	143	6	10	220	127	3'998	3'793
Total charges	2'957	2'797	5'157	5'120	226	224	6'008	6'112	2'954	2'841	1'125	994	62	65	1'700	932	18'838	17'867
Contribution des pers. Handicapées	1'169	1'127	3'683	3'650	139	135	4'860	4'807	1'867	1'750	578	539	52	65	0	27	11'630	11'426
Autres produits	815	727	326	198	3	0	131	102	102	60	3	2	10	0	4	1	1'388	1'088
Subventions cantonales	1'085	1'087	1'064	1'041	0	0	1'546	1'436	1'078	986	266	165	0	0	2'072	595	6'845	5'145
Total produits	3'068	2'941	5'073	4'889	142	135	6'537	6'345	3'048	2'795	846	706	62	65	2'075	637	19'863	17'672
Exploitation annexe							21	2									21	2
Résultat exploitation (-perte)	111	144	-84	-231	-84	-89	550	235	94	-46	-279	-288	0	0	375	-295	1'046	-193

Le Centre de jour est intégré dans le Home

L'unité SCCP est intégrée dans Beau-Site

BILAN (en CHF)		31.12.2022	31.12.2021
ACTIF			
Actif circulant			
Trésorerie		1'682'331.19	968'948.70
Créances résultant de prestations			
Créances envers les résidants / clients		1'668'882.13	1'387'378.65
Créances envers le canton (Subv.)		1'448'423.60	1'274'016.10
Autres créances à court terme		140.00	140.00
Actifs de régularisation		8'325.75	10'767.90
Total de l'actif circulant	41.3%	4'808'102.67	3'621'251.35
Actif immobilisé			
Immobilisations financières		21'800.00	21'800.00
Immobilisations corporelles		6'805'270.67	7'172'037.11
Total de l'actif immobilisé	58.7%	6'827'070.67	7'193'837.11
Total de l'actif	100.0%	11'635'173.34	10'815'088.46
PASSIF			
Capitaux étrangers à court terme			
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services		313'779.13	359'976.99
Autres dettes à court terme		168'557.81	206'023.00
Passifs de régularisation		64'206.30	87'624.00
Total des capitaux étrangers à court terme	4.7%	546'543.24	653'623.99
Dettes à long terme portant intérêts		6'421'489.74	6'742'155.29
Autres dettes à long terme		123'620.45	148'344.55
Total des capitaux étrangers à long terme	56.3%	6'545'110.19	6'890'499.84
Capital de la Fondation		30'000.00	30'000.00
Réserves issues du bénéfice		3'073'485.32	3'294'079.35
Réserve facultative (Fonds des dons)		393'680.82	139'512.69
Résultat de l'exercice		1'046'353.77	-192'627.41
Total des capitaux propres	39.0%	4'543'519.91	3'270'964.63
Total du passif	100.0%	11'635'173.34	10'815'088.46
COMPTE DE RESULTAT			
DU 01.01. AU 31.12. (en CHF)		2 0 2 2	2 0 2 1
Produits des prestations		11'629'761.16	11'425'617.63
Autres prestations y.c. subventions		7'475'286.94	5'574'305.48
Total des produits des prestations	96.8%	19'105'048.10	16'999'923.11
Produits d'exploitation des ateliers		757'778.24	672'014.79
Frais de fabrication des ateliers		-122'113.49	-127'245.65
Bénéfice brut d'exploitation des ateliers	3.2%	635'664.75	544'769.14
Charges de personnel	-75.2%	-14'839'757.20	-14'073'868.16
Autres charges d'exploitation	-16.2%	-3'197'110.90	-3'008'593.86
Résultat d'exploitation avant intérêts et amortissements		1'703'844.75	464'230.23
Amortissements sur l'actif immobilisé	-2.8%	-545'803.36	-516'578.61
Charges et produits financiers	-0.7%	-132'707.94	-142'386.55
Résultat d'exploitation	-94.8%	1'025'333.45	-194'734.93
Charges et produits hors exploitation		21'020.32	2'107.52
Résultat de l'exercice		1'046'353.77	-192'627.41

Secteur professionnel

L'effectif des résidents-travailleurs est resté relativement stable. Avec un décès, une intégration au Centre de jour, deux transferts et trois arrivées, l'ensemble des personnes occupées au sein des différents groupes, représente un total de 70 personnes.

Durant cette année, le travail a repris normalement, ce grâce à notre fidèle clientèle. Merci à nos clients et partenaires pour la confiance témoignée et la très bonne collaboration. Il est également réjouissant de pouvoir compter sur l'arrivée de plusieurs nouveaux clients.

Les bons résultats réalisés durant cette année, ont permis de maintenir le versement d'une gratification à nos personnes en situation de handicap.

La Pimpinière a également consentie d'importants investissements tant au niveau structurel qu'au niveau des équipements. Principalement au sein des ateliers Sandoz à Tavannes.

Après avoir subi les désagréments inhérents aux travaux de rénovation des ateliers de Tavannes, nos travailleurs et professionnels bénéficient enfin de nouveaux locaux mieux adaptés pour l'accueil et l'accompagnement de personne en situation de handicap.

En septembre a eu lieu notre traditionnelle semaine hors-cadre regroupant des activités extramuros permettant à l'ensemble de nos résidents et travailleurs, accompagnés par nos professionnels, de vivre des moments particuliers durant cinq journées.

Miser sur l'avenir par l'acquisition d'équipement moderne et de nouvelles prestations

Achat d'un tunnel Meiko avec avancement automatique des paniers, pour le lavage de vaisselle réutilisable.



Nouvelle offre de La Pimpinière

Location et lavage de vaisselle:

- pour les fêtes familiales
- manifestations diverses



Présence aux marchés aux légumes et artisanal de Tavannes ainsi qu'au marché de Noël de Péry.
Mise en valeur et vente des différents produits artisanaux réalisés au sein de La Pimpinière.

Personnellement, je ne peux que me réjouir des nombreux stages offerts aux travailleurs, au sein de nos différents ateliers. De pouvoir leur permettre de découvrir des environnements différents et ainsi favoriser leur motivation et qu'ils prennent conscience de leurs compétences et savoir-faire.

Mes sincères remerciements à l'ensemble du personnel pour la très bonne collaboration et l'excellent travail fourni durant cette année 2022.

Pierre-Alain Ledermann
Chef du secteur professionnel

Secteur habitat Tavannes

2022, comme une note de vent nouveau...

Un léger vent survolait le secteur Habitat Tavannes, emportant avec lui la cheffe du secteur, Marie-Lise Chételat, partie mettre à profit ses compétences dans d'autres horizons. Employée à La Pimpinière depuis 26 ans, cette dernière s'en est allée, laissant derrière elle une immense valise remplie d'outils pédagogiques et réflexifs et des valeurs qui vont de pair. Une page se tourne, mais l'aventure du secteur Habitat Tavannes, poursuit son chemin.

Nous avons beaucoup parlé de la COVID durant ces deux dernières années, les dernières bribes s'étiolaient gentiment par le fait de pouvoir à nouveau, ou enfin, effectuer diverses activités. Au Centre de Jour par exemple, c'est après une longue attente qu'ils ont pu profiter de leur sortie gourmande à Camille Bloch, et ce, financée grâce à vos généreux dons. En avril, ils ont eu la joie d'aller voir les animaux du Zoo de Zurich et en septembre, d'aller découvrir Schiffenen avec la magnifique exposition de courges. Qu'il est bon de pouvoir à nouveau se mélanger aux autres autour d'un petit café ou encore lors d'une balade.



Concernant les animatrices, rien a changé, une équipe toujours autant investie et motivée. Du point de vue des bénéficiaires, nous avons eu la joie d'accueillir Filippo, arrivé dans le courant du mois de janvier. Dans les nouvelles plus tristes, les secteurs du CDJ et de la VCR ont accueilli Robert qui a dû quitter le GHE de St-Imier en raison de son état de santé. Ils l'ont accompagné jusqu'à son dernier souffle de vie, devant affronter une rude maladie. Le CDJ gardera de très bons souvenirs de leur sortie au Château de Porrentruy, qui était un dernier rêve de Robert à réaliser.

Pour finir, comment ne pas oublier le fabuleux Marché de Noël ! Toujours autant féérique avec la participation de nombreuses personnes curieuses à venir admirer les belles décorations ou gourmandises confectionnées par les bénéficiaires tout au long de l'année. Nous vous invitons doré et déjà à l'édition 2023 !

Concernant le Groupe d'Habitation Externe, 2022 est marqué tristement par le décès de Jocelyne Favez. Educatrice engagée à La Pimpinière depuis 1985. Elle était très investie dans l'institution, notamment dans l'accompagnement des étudiants en formation. Elle créera un énorme vide, non seulement dans le foyer du GHE, mais également dans toute l'institution. S'ensuit tout un relooking au niveau de l'équipe éducative avec le départ de Médéric Menguelti en février, puis l'arrivée de Christine Luder en mars et Martina Loosli en mai. La motivation de cette nouvelle équipe permet une nouvelle organisation des horaires ainsi qu'une nouvelle dynamique ! Leur sortie à Europa Park a permis non seulement de se changer les idées, mais également d'apprendre un peu plus à se connaître en dehors des murs de La Pimpinière.



À l'ASED, souffle un vent très calme. Suite à ma nomination en tant que cheffe de secteur et mon départ en congé maternité, les différents bilans annuels ont été stoppés, pour être repris plus tard, plusieurs changements sont à venir pour 2023.

À la Villa Clair Ruisseau, Elena Pollesel est nommée suppléante et me remplace durant mon congé maternité. Mon précédent poste en tant qu'éducatrice a été repris par Leyla Bigatel, Maya Monnin a été remplacée par Judicaelle Mahele Tshimbombo. Sarah Silvestre Ferreira est partie en octobre, Valérie Voirol en décembre en tant que veilleuse. Martina Loosli qui était veilleuse à la VCR et qui est partie au GHE, a été remplacée par Marie-France Thomi. Marine Aubry et Valentine Bilat sont venues renforcer nos équipes durant mon congé maternité, ainsi que Fleur Ligney du GHE. Concernant nos apprentis-es, nous avons accueilli Sandra Inzitari qui a débuté son apprentissage de gestionnaire en intendance à la rentrée d'août et avons continué avec Grmay Teshome qui a fait le choix de prolonger ses études en passant de la réussite de ses examens ASA en poursuivant avec une formation ASE en deux ans. Chez les résidants, Dimitri est venu rejoindre le foyer en août.

La dernière note de 2022 se termine par l'organisation de la soirée de proximité avec les parents et proches des résidants. Cette soirée festive et gourmande, a permis de faire plus ample connaissance entre les nouveaux collaborateurs engagés et les familles et proches.

Pour conclure, je tiens à remercier chaque collaborateur·trice pour leur précieux travail et l'excellent accompagnement effectué durant cette année. C'est parti pour une nouvelle aventure en 2023 !

Christelle Goeckeler
Cheffe du secteur Habitat Tavannes

Secteur habitat St-Imier

La rédaction du rapport d'activité offre l'occasion de porter un regard rétrospectif sur l'année écoulée. Il ne peut être que sélectif et ne rend compte que partiellement de la réalité vécue. Comment en effet, traduire, retranscrire en mots les dynamiques - variées en qualité - qui animent les lieux de vie au quotidien. Je relèverai donc quelques éléments qui me paraissent signifiants.

Activités sportives

Le tournoi de foot interinstitutions reste un rendez-vous attendu par de nombreux résidents. Après deux ans d'interruption, l'édition 2022 a été accueillie avec enthousiasme et a vu pour la première fois la participation d'un résident de Plein Sud accompagné sur le terrain par sa maman. Autre rendez-vous sportif qui s'inscrit désormais dans le planning annuel : la course DUO. Ayant lieu début juillet à Porrentruy, elle est prisée par plusieurs résidents du secteur et d'autres unités de l'institution. Ce rendez-vous ne vise pas uniquement à proposer une activité sportive mais, selon le site de l'association, à « faire se rencontrer les gens ». Comme pour le tournoi de foot, cette activité ne met pas en avant la performance mais valorise la participation.

Prestations

En 2022, afin de palier l'arrêt de la musicothérapie et de la thérapie avec les animaux, trois interventions externes ont été mises en place à l'intention des résidents de Plein Sud. Tout d'abord, une personne bénévole, formée à « l'accompagnement avec un chien auprès de personnes malades ou placées » (site de Caritas Jura) vient environ une fois par mois avec Plume. Chaque résident·e peut ainsi bénéficier d'un temps en individuel ou en groupe en sa compagnie. Ensuite, en fin d'année, la collaboration avec deux zoothérapeutes a aussi été envisagée.

Enfin, le Caddy à musique est une prestation proposée par un intervenant qui se déplace avec des instruments divers, voire insolites, et propose aux résidents d'en jouer. L'effet de ces activités thérapeutiques sur les résidents est incontestable selon le constat de l'équipe éducative.



Suite des travaux

Si la construction d'une extension au sud du bâtiment de la rue de l'Envers a eu pour conséquence une perte de luminosité dans la cuisine de Plein Sud, elle a en même temps offert un espace couvert permettant des activités extérieures par mauvais temps. Quelques aménagements, dont des dispositifs suspendus, ont donc été effectués. Plusieurs résidents apprécient d'y trouver refuge, bercés par un doux balancement.

Carnet noir

Au GHE, le décès de Robert est venu marquer tristement le début de l'année. Présent à La Pimpinière depuis le mois de novembre 1996, Robert a été emporté par le cancer qui s'était déclaré quelques mois plus tôt. Bien qu'ayant été accueilli à la Villa Clair Ruisseau à la fin de l'année 2021, afin de bénéficier d'un accompagnement 24h/24 que ne pouvait lui offrir le GHE, Robert était toujours considéré comme l'un de ses résidents. Son départ, bien qu'attendu, a suscité beaucoup d'émotions. L'empreinte qu'il a laissée à la rue Francillon est profonde.

Mouvement de personnel

Plusieurs changements ont eu lieu au cours de 2022. L'équipe des remplaçantes a été presque entièrement renouvelée du fait de l'accession de deux éducatrices PPA à des postes fixes. Zoé Meli a ainsi repris le poste laissé vacant à Plein Sud par le départ de Christine Luder pour le GHE de Tavannes. Quant à Maria Sponati, elle a succédé à Michèle Kuntner au poste d'animatrice à l'ADP (Atelier de Développement Personnel). Cette dernière a quitté Plein Sud pour intégrer l'équipe d'animation de l'Aubue. Du fait de ces deux transferts, les deux postes PPA disponibles ont été occupés par Marie-Rose Lezzi au printemps et par Patricia-Emmanuelle Flückiger à l'automne. Ces deux nouvelles collègues ont dû entrer en matière rapidement et assumer leur fonction au sein d'une équipe réduite du fait de la longue maladie de la troisième remplaçante. Notons encore l'engagement en début d'année de Prisca Dürst comme remplaçante à l'intendance suite au départ de Marie Tchuendem.

Last but not least, je relèverai la fin de la formation d'éducatrice de Laure Gerber et de Loan Tultak ainsi que l'obtention du diplôme ES pour l'une et HES pour l'autre.

En conclusion, je voudrais remercier tout le personnel du secteur pour son engagement au quotidien.

Wilfrid Geremia
Chef du secteur Habitat Saint-Imier





Secteur home rural Le Printemps St-Imier

2022 l'année du renouvellement

Habitat

Si le Home Rural Le Printemps a connu une longue période avec très peu de changements au niveau du personnel, l'année 2022 est marquée comme une année de renouvellement au niveau de l'équipe éducative.

Il est vrai que dans nos foyers, le changement peut être vécu par certaines personnes comme une source d'angoisse ou créer un climat d'incertitude. Si l'on regarde de plus près, c'est surtout les départs qui créent ce genre d'émotions, les nouvelles arrivées sont plutôt rassurantes.

Il s'agissait donc pour nous d'intégrer et de mettre à l'aise rapidement les nouveaux collaborateurs et collaboratrices afin de limiter au maximum les émotions négatives.

Tout a été mis en œuvre pour que ce renouvellement soit perçu comme une valeur ajoutée et non comme la fin de quelque chose, assurément, la vie dans un foyer s'accompagne de changements fréquents, cela peut aussi éviter une routine casanière parfois malsaine.

C'est pour moi l'occasion de remercier les personnes qui sont parties et qui par leur engagement et leur professionnalisme ont permis au foyer Le Printemps d'être ce lieu dynamique et structurant.

Mais aussi de souhaiter la bienvenue à toutes celles et tous ceux qui reprennent le flambeau avec dynamisme, enthousiasme et ouverture d'esprit.

L'équipe met tout en œuvre pour le bien être des résidents et l'esprit qui règne dans la maison permet à chacun de vivre de manière harmonieuse.

Merci à toutes et tous.

Ateliers verts, naissance d'une collaboration biennoise et dernière année de la serre

Depuis le début de l'année, nous nous rendons à Bienne avec une équipe de travailleurs pour honorer un nouveau contrat avec l'entreprise ESB qui est le fournisseur d'eau et d'électricité de la ville.

L'équipe s'occupe trois jours par semaine de l'entretien des alentours de nombreux sites de l'entreprise ESB. Il s'agit surtout de nettoyer (feuilles mortes, détritiques divers...) tondre ou passer la débroussailleuse, mettre en ordre et signaler les éventuelles déprédations.

L'entreprise est très satisfaite du travail fourni et nous donnera d'autres endroits pour 2023, ce qui demandera à l'équipe d'être quatre jours à Bienne dès l'année prochaine.

Merci à chacun pour cette souplesse et cet engagement qui nous fait connaître dans la ville du bord du lac.

Cet engagement incite la mise en place d'autres dispositions et changements qui font partie d'un nouveau projet.

D'abord, le démontage de la serre pour construire deux ateliers modernes.

Le fait que le jardinier soit à Bienne trois jours par semaine et le futur démontage de la serre nous ont invité à diminuer nos activités de plantation et de vente de fleurs.

L'année prochaine verra la construction et dès l'automne l'utilisation de ces ateliers fonctionnels.

La bergerie en plus de ses occupations habituelles (sirops, tisanes, sels alimentaires...) continue la collaboration avec la commune pour l'entretien d'espaces verts, cela nous permet de produire un travail au bénéfice de la collectivité, dans cette situation le sens à toute son importance. Quoi de plus valorisant que de savoir pourquoi l'on fait quelque chose, de savoir aussi que nos actes seront reconnus et encouragés.

La fidélité des clients et le retour oral des personnes que nous croisons dans la rue montrent à quel point notre travail est reconnu et encouragé. Cette dynamique profite à tout le monde et les travailleurs rentrent souvent très fiers du devoir accompli.

La bergerie reprend également une partie des tâches du jardin afin que nous puissions continuer à vendre nos fagots et autres produits en bois.



Services, les rouages discrets d'une machine bien huilée.

Si le travail socio-éducatif et socio-professionnel est très visible, les services sont également indispensables à la vie d'une maison comme la nôtre.

La santé et la bonne humeur passent parfois par l'estomac, l'équipe de cuisine élabore les repas pour l'ensemble des secteurs de St-Imier du lundi au vendredi. Chaque résidant ou travailleur peut noter ses envies et le cuisinier veillera à intégrer leurs demandes dans les menus de la semaine. L'équipe regardera aussi pour favoriser une alimentation équilibrée et saine. Chacun se réjouit également de l'originalité et la créativité qui émanent de la cuisine.

Les gestionnaires en intendance et l'artisan-conciergerie mettent tout en œuvre pour que la maison soit propre et accueillante. L'architecture du foyer ne facilite pas toujours cette tâche, mais chacun y met du sien afin que tout soit pour le mieux. Toutes ces compétences permettent, nous l'espérons, de fournir des prestations de qualité qui favorisent le bien-être des résidents et des travailleurs.

Remerciements

Un grand merci à toutes les personnes qui font vivre Le Printemps, et ensemble écoutons les demandes des personnes que nous soutenons dans leur lieu de travail et de vie.

Marc Sifringer
Chef de secteur home rural Le Printemps

Secteur résidence L'Aubue Malleray

Si nous voulions résumer l'année 2022 en quelques mots, nous pourrions dire que c'était l'année de la réouverture, des retrouvailles et de la réorganisation.

La réouverture

En effet, après une période dictée par la Covid, les ateliers ont pu ré-ouvrir. Certes, l'animation a toujours été présente, cependant, 1 animateur était affilié à 1 appartement et les résidents des différentes unités ne se côtoyaient pas. Ce fut alors une joie pour tous de se retrouver autour d'un atelier, d'une activité à l'extérieur.

Les résidents des quatre appartements ont donc à nouveau pu partager des moments conviviaux aux ateliers. La majorité d'entre eux n'avaient plus l'opportunité de vivre des instants en commun et à l'extérieur.

En vue de la reprise, les animateurs ont mis en place une nouvelle organisation dans l'accompagnement des résidents. Afin de mieux respecter le rythme des résidents, les animateurs passent le début de matinée sur les étages pour apporter un soutien. Cet arrangement permet à certains résidents de bénéficier d'une activité individuelle en début ou en fin de journée.

Chaque groupe d'atelier est composé de quatre résidents, animé par un binôme d'animateurs. Ce nouveau fonctionnement permet à chacun de bénéficier d'accompagnement personnalisé et mieux adapté aux besoins (travail sur la motricité plus pertinent à deux, sorties diverses ou activités comme la piscine sans nécessairement l'accompagnement d'éducateurs.

Au cours de l'année, les résidents ont également pu redécouvrir, pour leur plus grand bonheur, des activités proposées par Just For Smille (Catamaran, Tandem-Ski), et également celles proposées et imaginées par les animateurs : Grillades en Forêt, soirée couscous dans le jardin, carnaval, fête de Noël, Marché de Noël à Montbéliard, etc...



Les retrouvailles

Après 7 années d'absence, les soirées de proximité ont pu à nouveau s'organiser. Ce fut l'occasion pour la direction de venir expliquer et échanger avec les représentants légaux sur le futur système de financement, l'organisation dans les étages, le niveau de formation. Les échanges ont permis de mieux comprendre les décisions et chacun des représentants ont pu poser librement leurs questions et évoquer leurs inquiétudes pour l'avenir de leurs enfants.

Riches de toutes ces explications, parents, résidents, amis, représentants légaux, éducateurs, animateurs et direction se sont retrouvés autour d'un apéritif dinatoire dans chaque appartement.

L'instant était fort et rempli de belles émotions. Pour beaucoup de parents, ils ne s'étaient pas vus depuis plusieurs années, et pour les résidents, cela faisait longtemps qu'ils n'avaient pas pu recevoir leurs proches à l'appartement. Toutes et tous ont passé un très bon moment. Nous avons eu des retours très positifs, avec l'envie de se retrouver prochainement. Pour les résidents, cette soirée était très émouvante, le plaisir de tous se voir, de partager un repas, sans masque ni distanciation sociale. C'était un grand bonheur !





Un mini-camp a également été mis en place par L'Attique et le 1^{er} étage, pour trois résidants qui n'ont plus l'opportunité de faire des vacances à l'extérieur. Durant ces trois jours, plusieurs activités ont été organisées dans la région de Lucerne. Un grand merci aux deux éducateurs pour la gestion de ce très beau séjour !

La réorganisation

En juin, notre chef de secteur, Monsieur Jean-Philippe Santoni, a donné sa démission.

Cette annonce ne fut pas sans émotion et questionnement pour l'ensemble du personnel de L'Aubue.

Cependant, avec un peu de recul, son choix a été respecté, compris et accepté de tous.

Il aura travaillé à L'Aubue durant 19 années et nous garderons en souvenir l'image d'un chef de secteur proche des équipes ainsi que des résidants et bienveillant envers tous.

Tel un capitaine de bateau, Jean-Philippe avait à cœur de trouver des solutions aux différents problèmes rencontrés par les équipes.

En raison d'un accident durant l'été, Jean-Philippe a été tenu éloigné de L'Aubue jusqu'à son départ fin septembre.

Nous le remercions pour toutes ces années de collaboration et lui souhaitons le meilleur pour la suite.

Le recrutement du (de la) futur(e) chef(fe) de secteur n'a pu se faire rapidement. De ce fait, la direction a soutenu les équipes, l'artisan-concierge, la secrétaire, l'animateur principal et les éducatrices principales pour que L'Aubue puisse continuer à bien fonctionner.

Des rencontres régulières avec la direction, les éducatrices principales et l'animateur principal se sont mises en place pour poursuivre les différents projets en cours.

Cette expérience fut enrichissante et constructive.

Comme l'année passée, il y a toujours un mouvement important de personnel. Cependant, les équipes se reforment avec une volonté constante d'avancer et de maintenir un travail de qualité.

Un grand merci à l'ensemble du personnel pour les efforts consentis durant cette période de transition.

Au revoir Jeanne et bienvenue à Loïc.

L'été dernier, quelques changements sont survenus à l'Attique. En juillet, Jeanne est partie rejoindre le secteur de Beau-Site à Loveresse après 5 années passées en notre compagnie. Arrivée en novembre 2016 en urgence, nous avons appris mutuellement à nous connaître. Peu à peu, une relation de confiance s'est instaurée au fil des mois permettant à Jeanne ainsi qu'à toute l'équipe d'acquérir de nouvelles compétences et d'évoluer ensemble sur le chemin parfois imprévisible d'une vie de groupe.

En août, nous avons accueilli Loïc, un jeune homme de 18 ans plein de vie avec lequel l'équipe vit de nouvelles expériences.

Enfin, notons qu'en 2022, plusieurs collaborateurs ont achevé avec succès leur formation :

Félicitations à Gian Voirol pour l'obtention de son CFC d'ASE.

Félicitations à Amélie Grossenbacher pour l'obtention de son CFC de gestionnaire en intendance.

Corinne Voumard, Daphné Baratelli, Christiane Niederhauser, Marie-Pierre Py, Alexis Bastard
Educatrices principales et animateur principal de la résidence L'Aubue

Secteur résidence Beau-Site Loveresse

La vie reprend son cours

Petit à petit, la vie à Beau-Site reprend gentiment son cours. Effectivement, après ces quelques années intenses en termes d'adaptation et de changements, nous avons retrouvés une certaine stabilité et un équilibre pour les résidants.es. L'année 2022 fût riche en émotions, en partages et en expériences.

La cuisine, le cœur de la maison

2022...une année particulière pour le cœur de la maison...la cuisine. Notre chef cuisinier nous a quittés fin de l'année 2021, pour d'autres perspectives professionnelles. Il a ainsi légué cette fonction à une nouvelle cheffe cuisinière qui travaillait déjà à ses côtés depuis une année. Aux côtés de la cuisinière, un nouvel expert en cuisine a pris place et dès lors, nous fait l'honneur de goûter à ses talents culinaires. Cette belle équipe de cuisine nous concocte au quotidien de magnifiques repas savoureux.

Comme le cite Cyril Lignac : « *la bonne cuisine est honnête, sincère et simple* ». Un grand merci à cette belle équipe pour sa « bonne cuisine ».

Jardin sauvage

Il était temps de faire quelque chose à notre jardin qui était devenu, nous pouvons le dire : sauvage ! L'équipe de cuisine souhaitant utiliser des produits frais et locaux, mise sur le potentiel de ce jardin. Son utilisation a donc été repensée : étant donné qu'il sait faire, de la cuisine et du jardin, nous avons mobilisé le nouvel arrivant pour cultiver ces terres. Mais attention, à chacun son côté ; une partie pour le jardinier, une partie pour l'atelier et une partie pour le chef du jardin, Daniel. Après les répartitions faites, chacun.e a travaillé sur son bout de terrain pour cultiver et récolter de beaux légumes et de belles plantes.

C'était un bel essai et nous sommes motivés à tester de nouvelles expériences jardinières pour la saison prochaine. Un grand merci à celles et ceux qui ont la main verte.

Dans notre quotidien

C'est en 2022 qu'une nouvelle résidante arrive à la suite du départ d'un ancien résidant. Elle apporte une nouvelle couleur dans la vie de la résidence. Une belle dynamique continue d'exister au sein de la cohabitation des résidants.es. Certes, ce n'est pas toujours évident, chacun.e avec ses exigences et ses habitudes, traversent parfois des situations plus difficiles, mais nous sommes impressionnés par la capacité d'adaptation et de résilience que chaque résidant.e montre au quotidien. Dans ces hauts et ces bas, l'équipe d'éducateurs.trices, animatrice et collaborateurs.trices travaillent au quotidien pour essayer de maintenir cet équilibre. Emmener les résidants.es voir le lever du soleil, ou pour une détente au spa, chaque résidants.es y trouve son compte. Malgré les aléas qui surprennent parfois l'équipe, chaque collaborateur.trice reste focalisé.e sur notre mission première. Merci à chacun.e pour tout ce que vous faites, que ce soit votre implication dans des détails du quotidien ou la réalisation d'un rêve lointain, vous effectuez un travail de qualité, MERCI.



Riche en émotions et en partage

Durant l'année 2022, nous avons vécu, pour la première fois à Beau-Site, la soirée de proximité. Pour ce faire, nous avons donné la possibilité aux résidents.es de participer à l'accueil de leurs proches. Un temps d'ateliers et de partage a été organisé par et dans toute la résidence. Ces moments riches avec les familles et les proches resteront certainement inoubliables pour tous.

Le soleil, et le chaud ont été au rendez-vous de notre fête habituelle de la Neuveville pour cette année. Ces moments de grillades, de baignades et de rigolades ont décroché un sourire sur les visages de tous.tes les résidents.es et collaborateurs.trices de la résidence Beau-Site.

Une journée de retrouvailles avec toute La Pimpinière, nous a permis de vivre un moment festif autour d'un repas convivial.



Et ce sera notre traditionnelle fête de Noël qui animera la fin d'année. En préparation depuis plusieurs mois, c'est le thème « forestier » qui guidera les animations et la décoration de notre fête. Ce sont sur des magnifiques rondins en bois que nous mangeons un délicieux repas dans une ambiance chaleureuse animée par la venue du Père Noël et la présence de deux moutons. Marquée par des danses, des chants et des cadeaux, cette fête nous donnera l'élan pour passer une nouvelle fois, le cap sur la nouvelle année.

Anouck Geiser

Cheffe de secteur Résidence Beau-Site



Secteur La Tourmaline Sonceboz

Une deuxième année, en (presque) toute liberté, à 4

Le 1^{er} mars 2022, Abdelhedi, âgé de 11 ans, a rejoint Jason, Léonard et Lou au sein de la Tourmaline. Il s'est rapidement intégré au petit groupe et a été bien accepté par ses camarades.

Bien que cette année 2022 ait débuté encore une fois sur fond de la Covid et qu'elle nous ait encore un peu empêchés de vivre en toute liberté, celle-ci a rapidement quitté notre quotidien pour laisser place à une nouvelle ère plus détendue nous permettant de respirer à nouveau.

Les jeunes de la Tourmaline ont donc profité pour rattraper les années précédentes et 2022 a été rythmée par de nombreuses activités extra-scolaires et de loisirs.

Ils ont ainsi pu goûter aux joies des plaisirs aquatiques en effectuant deux sorties à Aquabasilea au cours de l'année, mais également en profitant d'un pique-nique et d'une baignade au bord du lac à la Neuveville en été.

En automne, les jeunes ont pu s'essayer aux trampolines au nouveau Jumping Jack de Courroux où ils se sont éclatés et l'expérience a depuis été plusieurs fois réitérée.

Dès le mois de décembre, ils ont également pu bénéficier de 2 nouvelles activités hebdomadaires qui leur apportent entière satisfaction : La piscine du Centre Rencontres de Courfaivre ainsi que le Skate-park de Bienne.

A noter également que lors de ce mois de décembre, Léonard a participé à la course des Pavés à la Neuveville, qu'il a brillamment terminé.

Outre les activités de loisirs, la vie à l'école s'est déroulée en général paisiblement et le Département de l'instruction publique du Canton de Berne a pu le

constater lors d'une visite bien appréciée pour la présentation de La Tourmaline au mois de mai 2022.

A l'unité, bien que nous ayons parfois pu être à l'étroit en raison de la nouvelle configuration, nous avons su aménager les lieux en fonction et créer un environnement propice à la vie en communauté. Les jeunes semblent en tout cas apprécier leur lieu de vie et s'y plaire grandement.

Du renouveau du côté de l'équipe

L'année 2022 a été passablement chamboulée du côté de l'équipe éducative en raison de nombreux départs et arrivées.

Du côté éducatif, Ana Pereira, Laurine Landry et Jennifer Bueche nous ont quittés pour se diriger vers d'autres professions alors qu'Ophélie Dubois et Christelle Yerli, toutes 2 veilleuses passives, sont parties pour effectuer chacune des études.

Du côté des veilleuses actives, nous avons pris congé de Sandy Zürcher et Carla Marinho Da Conceição en milieu d'année.



Pour compléter les postes laissés vacants et augmenter la dotation de l'équipe, nous avons accueillis Marine Monthoux, Bindu Schaller, Amélie Mahon, Stéphanie Rochat et Davina Michelotti au sein de l'équipe éducative. Maude Coolstock a également remplacé Valentine Bilat dès août, le temps de sa grossesse.

Chez les veilleurs, nous avons accueilli Valentin Picard, Tamara Grolimund, Emmanuèle Vauclair, et Najwa Akhal.

Au secteur scolaire, Julie Al Hariri nous a rejoints au mois de juin pour combler le vide laissé par Regula Gaumann en 2021 et Mélanie Villat a remplacé Valéria Mérillat à l'ergothérapie.

Du côté médical, Dr Liolios, notre pédopsychiatre, nous a quittés afin de se consacrer à sa nouvelle fonction de médecin cantonal jurassien.

Au niveau du perfectionnement, nos équipes ont pu bénéficier d'une formation de base de 3 jours en autisme ainsi que d'une formation spécifique sur les comportements défis au cours de l'année. Ils ont également pu bénéficier d'un cours d'introduction au Soutien gestuel de communication.

Malgré les nombreux changements et adaptations qui ont dû être faits par notre équipe mais également endurés par les jeunes, ceux-ci semblent continuer à profiter pleinement du cadre adapté de la Tourmaline qui leur permet de développer leurs compétences au mieux dans un cadre le plus rassurant possible.

Pour terminer, nous tenons à remercier chaleureusement tous les professionnels qui gravitent autour des enfants au quotidien. Educateurs, veilleurs, enseignants, thérapeutes, tous permettent aux jeunes de la Tourmaline de s'épanouir pleinement au quotidien.

Un grand merci également au personnel de maison et à notre artisan-concierge pour le travail de nettoyage effectué et les nombreuses réparations faites dans les locaux.

Finalement, merci à la cuisine de la Villa Clair Ruisseau pour les délicieux repas, livrés chaque jour par notre artisan-concierge, qui ravient nos papilles.

Danila Sauvain-Kloetzli et Mégane Boldini
Cheffes du secteur La Tourmaline



DONS

Les dons, versés à La Pimpinière, sont comptabilisés séparément des comptes d'exploitation. Ils sont gérés en tant que fonds spécial et contribuent directement au bien-être des résidents/travailleurs. Ils alimentent certaines actions ne pouvant figurer sur les comptes d'exploitation : aménagements particuliers, spectacles, soutiens aux semaines hors-cadre et camps d'été, cadeaux d'anniversaires. Chaque année, près de CHF 20'000.- sont prélevés sur le fonds.

Vous comprendrez que les dons sont toujours les bienvenus. Ils peuvent être versés sur notre compte CCP : IBAN CH17 0900 0000 2501 5731 1.

Nous remercions vivement toutes les personnes physiques ou morales, les paroisses, les communes, les bourgeoisies, qui régulièrement versent un don à La Pimpinière.

Pour tous renseignements:

☎ 032 482 64 94

La Pimpinière est membre de l'association de branche nationale des institutions pour personnes avec handicap (INSOS), de l'association bernoise des institutions sociales (Socialbern), de l'association des directions d'institutions et ateliers socio-éducatifs francophones bernoises (ADIASE), de la Chambre d'économie publique du Jura bernois (CEP) et de l'otra bernoise francophone santé-social (otra-bef-s2).







*Fondation en faveur des personnes en situation de handicap
du Jura bernois*