

# La Pimpinière

Fondation en faveur des personnes en situation de handicap du Jura bernois

Rapport activité 2023



LA PIMPINIÈRE  
Fondation en faveur des personnes en situation de handicap  
du Jura bernois  
Rue H.-F. Sandoz 66—2710 Tavannes  
☎ 032 482 64 94  
✉ dir-admin@lapimpinie.ch

### **Membres du Conseil de fondation au 31 décembre 2023**

\* Mme Elisabeth Vogt, présidente

\* Mme Katia Tellan

\* M. Jean-François Mottaz

\* M. Didier Nobs

M. Claude Landry

Mme Raquel Reis Cardoso

M. Christian Rollat

M. Daniel Veuve

Mme Lynda Wyseier

\* membres du comité de gestion

Invités:

M. Pascal Eggler      directeur

M. Cédric Mafille      directeur-adjoint

M. Alain Fournier      comptable



## **Rapport d'activité 2023 de la présidente**

### **PROJET - PATIENCE - PASSION**

#### **Projet « La Maison de l'Autisme »**

Comme déjà mentionné dans le rapport de l'an dernier, le projet qui doit accueillir une trentaine d'enfants et d'adultes n'a pas encore abouti. Le projet prévu sur le terrain que possède La Pimpinière à St-Imier n'a pas reçu l'aval de la commission cantonale de protection des sites et du paysage ! Ladite commission estime que ce terrain n'est pas favorable pour une telle construction. Tous les signaux étaient pourtant au vert, tant du côté du conseil municipal que de la commission de l'urbanisme, qui nous encourageaient pour ce projet.

Après diverses autres tractations, nous sommes actuellement en discussion pour un terrain dans une autre commune du Jura bernois. Donc ... patience encore !

#### **Remplacement de la Serre à St-Imier**

L'ancienne Serre a été démontée dès le printemps 2023 et divers travaux en vue de la nouvelle construction ont été entrepris. Suivant le planning établi, les travailleurs du jardin et de la bergerie ont pu entrer en jouissance de ces magnifiques locaux au mois de novembre. Dans ce cas aussi, la patience a été de mise, car la procédure d'octroi du permis de construire a été retardée en raison d'une opposition.

### **Professionalisme et passion**

En posant un regard général sur l'année écoulée, je suis frappée par l'énorme investissement de chacun.ne. Toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs ont donné le meilleur d'eux-mêmes et d'elles-mêmes afin que La Pimpinière reste une institution dynamique, où il fait bon travailler et à l'écoute de ses résidents.

Merci à chacun.ne de vous pour votre professionnalisme, votre passion au travail et pour la joie que vous apportez à nos pensionnaires.

### **Conseil de fondation**

Madame Katia Tellan a émis le désir de se retirer du comité de gestion dès l'année 2024. Toutefois, elle continuera de siéger au conseil de fondation. Je tiens à la remercier chaleureusement pour avoir donné ses idées et son temps durant toutes ces années. Pour la remplacer, nous accueillerons madame Lynda Wyseier et je souhaite qu'elle trouve beaucoup de plaisir lors de nos réunions du comité. Monsieur David Laubscher, représentant de Pro Infirmis au conseil de fondation, a démissionné à la fin 2023. L'antenne Pro Infirmis « Jura bernois » n'existera plus. Grand merci à lui pour nous avoir fait part de ses expériences au sein de Pro Infirmis.

Lors de la séance extraordinaire du 7 mars, les membres ont nommé madame Marine Senderos Herrera en qualité de cheffe de secteur de la Résidence l'Aubue, en remplacement de monsieur Jean-Philippe Santoni. Suite au départ en retraite de monsieur Pierre-Alain Ledermann, le conseil de fondation a nommé, au mois de septembre, monsieur Nicolas Ledermann en qualité de chef du secteur professionnel. Au mois de novembre, c'est monsieur Nasay Nikles qui a été nommé en qualité de comptable pour remplacer monsieur Alain Fournier qui partira à la retraite au mois de juin 2024.



### **Moments de plaisir**

Grâce à vous, chers.ères donateurs.trices, nos résidents bénéficient de moments de loisirs privilégiés tels que le camp d'été à Courry en France voisine, ainsi que d'autres sorties très appréciées durant l'année. Je vous en suis très reconnaissante et vous adresse mes vifs remerciements.

Un tout grand merci aussi à notre directeur, monsieur Pascal Egger pour son immense travail et son inlassable dévouement à notre institution.

Je remercie aussi l'équipe de l'administration pour son travail, sa disponibilité et son accueil.

Ma reconnaissance va aussi à tous les membres du conseil de fondation ainsi que du comité de gestion pour leur précieuse collaboration et leur temps passé pour La Pimpinière.

La gestion de notre institution peut s'appuyer sur l'aide et le soutien des instances cantonales. Un grand merci à son directeur, monsieur Pierre Alain Schnegg, directeur de la santé, des affaires sociales et de l'intégration, ainsi qu'aux chefs.fffes des différentes divisions.

Merci à tous les résidents pour leur bonne humeur et leur joie de vivre, qui font respirer La Pimpinière.

**Elisabeth Vogt**  
Présidente



## Rapport d'activité 2023 du directeur

À la veille de l'introduction de la Loi sur les prestations de soutien aux personnes en situation de handicap (LPHand) et de ses conséquences majeures dans notre domaine d'activité, il est utile de jeter un regard dans le rétroviseur. Un retour sur les 12 dernières années du développement de l'institution, à l'aune des défis futurs, desquels découleront des projets nécessaires aux besoins des futurs bénéficiaires.

- 2012 : ASED : autofinancement
- 2013 : Finance : modèle forfaitaire (contrats de prestation)
- 2014 : Réalisation des mesures d'économies imposées par le canton CHF 300'000. -
- 2015 : Rénovation foyer Villa Clair Ruisseau
- 2016 : Ouverture Centre de jour
- 2017 : Reprise Beau-Site, vente des ateliers "La Volute", installation dans les locaux Flückiger rénovés
- 2018 : Ouverture Unité SCCP
- 2019 : Rénovations de la Résidence L'Aubue, projet pilote Modèle bernois
- 2020 : COVID processus
- 2021 : Ouverture de la Tourmaline, rénovation du foyer La Rocaillère
- 2022 : Ouverture de l'atelier ESB à Bienne
- 2023 : Construction du nouveau bâtiment en remplacement de l'ancienne serre, déménagement des ateliers Sandoz et de la direction dans les nouveaux locaux, ouverture atelier lavage vaisselle réutilisable
- 2024 : Projet IPI, Maison de l'Autisme
- 2025 Mise en route du Modèle bernois avec début des évaluations

Si l'Intelligence Artificielle entre par la petite porte dans l'institution, l'humain reste au centre du développement de l'organisation. Une équipe jeune et dynamique à la direction initie les projets innovants au regard des besoins actuels et futurs des bénéficiaires.

Le « capital humain », quel paradoxe des mots. Autant « l'humain » entre en résonance avec des notions d'échanges, de bienveillance, etc., autant le terme Capital se réfère souvent à la loi impitoyable des marchés, de la concurrence, de la finance, où les « sentiments » n'ont pas cours.

L'institution est constamment confrontée aux impératifs d'efficience et de rentabilité dans ses activités quotidiennes. Toutefois, il s'avère compliqué de mesurer par des indicateurs quantitatifs ou qualitatifs pertinents l'accompagnement, la bienveillance, la communication, etc. avec les bénéficiaires. Cette absence de repères tangibles engendre un sentiment de manque de reconnaissance du personnel dans ses tâches quotidiennes. Certes, cette sensation est ressentie par une minorité d'employés.es au regard des résultats des entretiens biennaux d'appréciation et de développement des collaborateurs.trices durant l'année 2023. Néanmoins, la direction s'emploie à reconnaître l'engagement de l'ensemble du personnel avec les moyens disponibles. C'est ainsi qu'elle a accordé à chaque personne un jour de congé à l'occasion de son anniversaire. De plus, l'adaptation de la réglementation salariale de l'institution a permis de mettre en valeur, outre l'expérience professionnelle, l'âge des collaborateurs.trices dans la détermination des échelons pour fixer la rémunération. Ces mesures sont en adéquation avec la volonté de la direction d'apporter une gratitude pour la qualité de la prise en charge des résidents et travailleurs par les professionnels, toutes fonctions confondues.



Sans argent, il n'y a pas de projet ET sans humain, il n'y a pas de réalisation !

Dans cette idée, le facteur humain est sur toutes les lèvres, à tel point que l'on a vu apparaître dans les médias *l'indice de pénurie de personnel*, un indice qui supplée depuis quelques années aux statistiques du chômage. Si le secteur de la santé est particulièrement touché, le domaine du social est actuellement encore épargné, toutefois des signes annonciateurs de diminution de candidats.tes à ces postes se font sentir chez les employeurs. Il est dès lors indispensable de prendre en considération cette réalité et d'y apporter des solutions pragmatiques. Les conditions de l'emploi sur le lieu de l'activité, telles que la communication, la bienveillance, le respect, etc, sont des facteurs prégnants dans ce qui est considéré comme le bien-être au travail. Les études en matière de reconnaissance du travail effectuées par le levier de la rémunération démontrent un impact mineur comparativement à « l'ambiance » dans les équipes.

Les relations humaines sont déterminantes dans l'activité, mais également dans le dialogue avec nos autorités. Les échanges et le lien de confiance établis avec le canton nous assurent le développement de projets nécessaires pour les bénéficiaires actuels, tout en prêtant une attention accrue aux besoins futurs qui deviennent urgents à réaliser.

À ce propos, La Pimpinière, forte de son expérience de plusieurs décennies, est active dans la réalisation de projets majeurs et innovants pour la partie francophone du canton. Nous soutenons le canton dans les réflexions axées sur les besoins actuels et futurs des résidents et travailleurs dans les domaines de l'accompagnement, des infrastructures, des ressources humaines, etc. Ces exigences demandent un niveau de compétences toujours plus pointu tant dans la partie opérationnelle que dans le secteur stratégique. Cette nouvelle réalité se décline par de nouvelles conditions en matière de management et de contrôles par les organes stratégiques et se matérialise par les articles de la LPASoc et de l'OPASoc.

Il me plaît de terminer ce rapport par des remerciements tous particuliers à notre Ministre de la Santé, des affaires sociales et de l'intégration pour son engagement et son soutien dans la réalisation de projets tant importants pour notre région. Il en va sans dire que tous les acteurs politiques et économiques sont également remerciés pour leurs contributions, quelles qu'elles soient, dans les réalisations actuelles et futures au service des bénéficiaires et de leurs familles. Finalement, un grand Merci à toutes les personnes impliquées de près ou de loin dans l'institution, je pense notamment aux membres du conseil de fondation, à l'ensemble du personnel, aux familles et représentants légaux, aux donateurs.trices et partenaires de route de cette belle aventure.

**Pascal Egler**  
Directeur



## **Rapport d'activité 2023 du directeur-adjoint**

Il est toujours difficile de résumer une année d'activités, de définir quels sont les éléments marquants méritant d'être relevés, d'être mis en évidence.

Au terme d'une année intense, riche en projets, en changements, en améliorations, j'aimerais m'attarder sur quelques points qui ont particulièrement occupé mes réflexions au cours de l'année écoulée.

La mission ou plutôt les missions d'une institution comme La Pimpinière évoluent avec le temps. En effet, si par le passé nous n'avions qu'un interlocuteur au niveau du canton, nous devons désormais traiter avec trois offices : la direction de la santé, la direction de l'instruction publique et l'office des mineurs. Si la collaboration est très bonne, il faut toutefois relever un certain nombre de complications du fait du nombre d'interlocuteurs et de l'augmentation de la charge administrative.

La réorganisation cantonale, le passage au programme d'éducation romand (PER) pour la partie scolaire ont également un effet sur l'accueil des nouveaux bénéficiaires de La Pimpinière. Nous avons l'habitude d'accueillir dans nos ateliers de jeunes adultes qui avaient atteint leur majorité. Dorénavant, nous accueillons chaque année des jeunes qui sont arrivés au terme de leur scolarité obligatoire et qui ont 15-16 ans. Cela nécessite des adaptations au niveau de l'encadrement et un accompagnement au passage à l'âge adulte.

Pour la partie habitat, se pose la question de leur accueil. En effet, n'étant pas adultes, ils ne peuvent bénéficier d'une rente de l'assurance invalidité pour financer la prise en charge dans nos foyers. C'est donc aux parents de trouver des solutions ou d'assurer l'accueil de leur enfant à leur domicile jusqu'à leurs 18 ans révolus. Il existe très peu de structures permettant d'accueillir ces jeunes personnes. Beaucoup de parents se trouvent démunis face à cette réalité.

Le nombre de demandes d'admission ne connaît pas de diminution, tant pour nos ateliers protégés que pour l'habitat. Nous constatons également la nécessité d'un élargissement des prestations, d'une spécialisation d'accueil dans certains domaines. Ceci principalement au niveau des personnes présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA), et ce pour tous les âges de la vie.

Le canton de Berne nous a approchés pour développer des prestations dans le domaine spécifique du TSA. Il s'agit plus particulièrement de pouvoir détecter le plus tôt possible les troubles autistiques et de pouvoir établir un diagnostic. De ce diagnostic, une offre d'intervention précoce intensive (IPI) doit pouvoir être proposée aux enfants entre deux et quatre ans qui sont concernés. Un concept de prise en charge répondant à ces besoins va être soumis au canton et à l'OFAS.



L'évolution des besoins d'accueil a également un impact sur l'organisation de nos différents ateliers protégés. Ainsi, notre ancienne Serre à St-Imier a disparu pour laisser la place à un nouveau bâtiment permettant d'accueillir deux ateliers :

- L'atelier Polyvalent pour les personnes ayant une capacité de travail plus légère, dans lequel on favorise le développement personnel.
- L'atelier Vert, atelier artisanal tourné vers les activités extérieures, la récolte d'herbes aromatiques, de fruits, etc., pour la confection de produits de consommation, entre autres.

Ces deux ateliers sont rattachés à la Volute qui se trouve dans le bâtiment voisin. Cette réorganisation permet une plus grande perméabilité entre les différents ateliers et offre la possibilité aux travailleurs d'être actifs dans plusieurs ateliers, afin de favoriser la variété des activités professionnelles et leur bien-être.

Je tiens à remercier chacun.e de son implication, de son engagement auprès des bénéficiaires afin de pouvoir leur offrir un cadre de vie, de travail leur permettant de s'épanouir.

**Cédric Mafille**  
Directeur-adjoint



## Rapport d'activité 2023 du comptable

### Généralités

L'année 2023 restera marquée principalement par :

- Le déménagement des Ateliers Sandoz et de la Direction dans des nouveaux locaux du même immeuble à Tavannes.
- La construction d'un nouveau bâtiment abritant deux ateliers au Home rural de St-Imier, en remplacement de la serre qui a été vendue.
- La recherche d'un nouveau terrain pour la construction de la Maison de l'Autisme suite à la réponse négative de la Commission de la Protection des Sites du canton de Berne.
- La révision comptable de la Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration (DSSI) du canton de Berne, portant sur l'exercice 2022.
- Décompte définitif 2022 des prestations fournies dans le cadre de l'offre spécialisée de l'école obligatoire, pour les enfants de La Tourmaline, établi par l'OECO, qui a accepté dans le cadre de ce décompte de prendre en charge le déficit de la 1ère année d'exploitation (2021). Le remboursement du trop-perçu final d'un montant de CHF 144'935.35 a été comptabilisé dans l'exercice 2023 mais payé en 2024.

### Résultat 2023

Le compte d'exploitation consolidé présente un bénéfice final de **CHF 59'397.82**, qui se répartit selon le détail suivant :

Déficit Atelier	<b>CHF</b>	<b>-131'273.23</b>
Déficit Home	<b>CHF</b>	<b>-90'810.65</b>
Bénéfice Home + occupation	<b>CHF</b>	<b>174'794.89</b>
Déficit Beau-Site	<b>CHF</b>	<b>-30'738.03</b>
Bénéfice Tourmaline	<b>CHF</b>	<b>137'424.84</b>
<b><u>Bénéfice final</u></b>	<b><u>CHF</u></b>	<b><u>59'397.82</u></b>

**Alain Fournier**  
Comptable



## Comptes d'exploitation 2023 et 2022

Compte de pertes et profits	en milliers de CHF																	
	ATELIERS		HOME		CENTRE JOUR		HOME+OCC.		BEAU-SITE		SCCP		ASED		ENFANTS		PIMPINIÈRE	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Charges de personnel	2'417	2'221	3'874	3'792	180	173	5'254	4'914	2'478	2'377	910	986	41	55	1'802	1'480	15'866	14'840
Autres charges	1'018	736	1'426	1'365	52	53	1'244	1'094	608	577	140	139	5	6	250	220	4'552	3'998
<b>Total charges</b>	<b>3'436</b>	<b>2'957</b>	<b>5'300</b>	<b>5'157</b>	<b>232</b>	<b>226</b>	<b>6'498</b>	<b>6'008</b>	<b>3'086</b>	<b>2'954</b>	<b>1'050</b>	<b>1'125</b>	<b>46</b>	<b>62</b>	<b>2'052</b>	<b>1'700</b>	<b>20'418</b>	<b>18'838</b>
Contribution des pers. Handicapées	1'181	1'169	3'770	3'683	137	139	4'889	4'860	1'860	1'867	579	578	35	52	19	0	11'755	11'630
Autres produits	953	815	330	326	3	3	130	131	106	102	2	3	11	10	2	4	1'532	1'388
Subventions cantonales	1'171	1'085	1'109	1'064	0	0	1'633	1'546	1'089	1'078	254	266	0	0	2'168	2'072	7'170	6'845
<b>Total produits</b>	<b>3'304</b>	<b>3'068</b>	<b>5'210</b>	<b>5'073</b>	<b>140</b>	<b>142</b>	<b>6'652</b>	<b>6'537</b>	<b>3'055</b>	<b>3'048</b>	<b>835</b>	<b>846</b>	<b>46</b>	<b>62</b>	<b>2'189</b>	<b>2'075</b>	<b>20'457</b>	<b>19'863</b>
Exploitation annexe							20	21									20	21
<b>Résultat exploitation (-perte)</b>	<b>-131</b>	<b>111</b>	<b>-91</b>	<b>-84</b>	<b>-92</b>	<b>-84</b>	<b>175</b>	<b>550</b>	<b>-31</b>	<b>94</b>	<b>-216</b>	<b>-279</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>137</b>	<b>375</b>	<b>59</b>	<b>1'046</b>

Le Centre de jour est intégré dans le Home  
L'unité SCCP est intégrée dans Beau-Site



B I L A N (en CHF)	31.12.2023	31.12.2022
<b>A C T I F</b>		
<b>Actif circulant</b>		
Trésorerie	1'326'000.76	1'682'331.19
Créances envers les résidants / clients	1'471'545.80	1'668'882.13
Créances envers le canton (Subv.)	1'647'384.75	1'448'423.60
Autres créances à court terme	157.50	140.00
Actifs de régularisation	33'759.61	8'325.75
<b>Total de l'actif circulant</b>	<b>38.2%</b> <b>4'478'848.42</b>	<b>4'808'102.67</b>
<b>Actif immobilisé</b>		
Immobilisations financières	21'800.38	21'800.00
Immobilisations corporelles	7'209'561.84	6'805'270.67
<b>Total de l'actif immobilisé</b>	<b>61.8%</b> <b>7'231'362.22</b>	<b>6'827'070.67</b>
<b>Total de l'actif</b>	<b>100.0%</b> <b>11'710'210.64</b>	<b>11'635'173.34</b>
<b>P A S S I F</b>		
<b>Capitaux étrangers à court terme</b>		
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	322'703.66	313'779.13
Autres dettes à court terme	242'775.98	168'557.81
Passifs de régularisation	49'094.00	64'206.30
<b>Total des capitaux étrangers à court terme</b>	<b>5.2%</b> <b>614'573.64</b>	<b>546'543.24</b>
Dettes à long terme portant intérêts	6'101'332.54	6'421'489.74
Autres dettes à long terme	243'831.68	123'620.45
<b>Total des capitaux étrangers à long terme</b>	<b>54.2%</b> <b>6'345'164.22</b>	<b>6'545'110.19</b>
Capital de la Fondation	30'000.00	30'000.00
Réserves issues du bénéfice	3'971'078.17	3'073'485.32
Réserve facultative (Fonds des dons)	689'996.79	393'680.82
Résultat de l'exercice	59'397.82	1'046'353.77
<b>Total des capitaux propres</b>	<b>40.6%</b> <b>4'750'472.78</b>	<b>4'543'519.91</b>
<b>Total du passif</b>	<b>100.0%</b> <b>11'710'210.64</b>	<b>11'635'173.34</b>
<b>COMPTE DE RESULTAT</b>		
<b>DU 01.01. AU 31.12. (en CHF)</b>		
	<b>2 0 2 3</b>	<b>2 0 2 2</b>
Produits des prestations	11'755'026.33	11'629'761.16
Autres prestations y.c. subventions	7'801'092.96	7'475'286.94
Produits d'exploitation des ateliers	899'956.87	757'778.24
Frais de fabrication des ateliers	-205'117.71	-122'113.49
Bénéfice brut d'exploitation des ateliers	694'839.16	635'664.75
<b>Produit d'exploitation</b>	<b>20'250'958.45</b>	<b>19'740'712.85</b>
Charges de personnel	-15'866'120.38	-14'839'757.20
Autres charges d'exploitation	-3'614'158.58	-3'197'110.90
Amortissements sur l'actif immobilisé	-584'529.64	-545'803.36
Charges et produits financiers	-147'167.76	-132'707.94
<b>Résultat annuel</b> (avant attribution du capital de l'organisation)	<b>59'397.82</b>	<b>1'046'353.77</b>



## **Secteur professionnel**

L'année 2023 a été une année de changement pour le secteur professionnel. En effet, Pierre-Alain Ledermann est parti à la retraite après 14 ans d'un investissement conséquent pour La Pimpinière. Il a toujours eu à cœur le bien-être des travailleurs au sein des différents ateliers et a développé le secteur jusqu'à son départ. Un grand bravo à lui et merci pour ce bel outil de travail qu'il nous lègue. À nous maintenant de continuer de développer le secteur professionnel en prenant en compte les changements importants que sont le MDH-PPH et le nouveau modèle de financement.

Pour les ateliers Sandoz (Tavannes), l'année a commencé par un déménagement dans les nouveaux locaux. L'investissement de tous a permis d'accueillir rapidement les travailleuses dans les nouveaux locaux dans d'excellentes conditions. L'inauguration des locaux s'est déroulée pendant la fête des Saisons 2023. Ainsi, chacun ne a pu venir admirer notre nouvel environnement de travail. Ce fut une journée réussie grâce à l'investissement conséquent de chacun.e. Bravo et merci !

Par la suite, le secteur professionnel a développé des partenariats principalement autour de la location de vaisselle. Nous sommes partenaires de plusieurs fêtes de village de notre région et nous fournissons plusieurs dizaines de milliers de verres par week-end pour permettre à ces manifestations de proposer à boire dans de la vaisselle écoresponsable. Pour permettre à chacun de commander facilement nos kits de vaisselle, nous avons développé un site de location : <https://eco-vaisselle.lapimpiniere.ch>. Ainsi, la réservation se fait directement sur le site et les personnes reçoivent une confirmation de réservation de manière automatique.

Nous avons aussi continué d'équiper les ateliers de St-Imier pour répondre à la demande grandissante de nettoyage de conditionnements horlogers. Je profite de remercier nos clients et partenaires pour la confiance témoignée et l'excellente collaboration durant toute l'année. Plusieurs nouveaux clients ont demandé des offres et certains de nos clients principaux nous ont répété que notre travail est de qualité et très précieux pour eux. Nous allons donc continuer à développer ce secteur d'activité.

Développement de la gravure/découpe laser. Après l'achat d'une première machine de gravure laser et avoir trouvé les premiers clients, nous avons décidé d'équiper La Volute d'une deuxième machine de gravure laser d'une taille supérieure à la première machine. Cela va nous permettre de continuer à développer nos produits de gravure/découpe laser et ainsi cela nous permettra de répondre aux besoins de nos fidèles clients.



Nouvelle machine gravure/découpe Trottec Q400



Comme l'année dernière, nous avons été présents au marché artisanal de Tavannes ainsi qu'au marché de Noël de Péry.

Personnellement, j'ai la chance de reprendre le poste de chef de secteur à partir du 1<sup>er</sup> décembre 2023. C'est un challenge très intéressant et je suis extrêmement motivé à le relever. J'espère pouvoir apporter mon dynamisme, ma vision d'un accompagnement basé sur l'écoute active, l'adaptation de l'environnement de travail et une communication claire et transparente.

Mes sincères remerciements à l'ensemble du personnel pour le bon accueil, la très bonne collaboration et l'excellent travail fourni durant cette année 2023.

**Nicolas Ledermann**  
Chef du secteur professionnel



## Secteur habitat Tavannes

Les années passent, mais ne se ressemblent pas... Par contre, les changements se poursuivent, vaquant au rythme de l'évolution et de l'agrandissement de l'institution, des lois, de la société...

En référence à cela, l'année 2023 a été marquée par le changement des contrats des veilleurs.ses, passant pour notre unité de la Villa Clair Ruisseau de veilles passives à veilles actives. Voici les changements engendrés au sein du foyer Villa Clair Ruisseau :

Tout d'abord des départs, Valérie Voirol est allée rejoindre l'équipe de la Rocaille sur St-Imier et Marie-France Thomi a changé de fonction en intégrant l'équipe des éducateurs.trices de la Villa Clair Ruisseau. Reynaldine Felep est venue renforcer les rangs en attendant la venue de Ludivine Kieffer, puis Jonas Gaibrois est venu finaliser notre équipe en décembre, ce qui nous a permis de finir l'année 2023 au complet. Les nouveaux contrats ont débuté au 1<sup>er</sup> juin avec l'arrivée d'Elda Voutat et Deniz Esen. Cette nouvelle équipe est désormais composée de trois veilleuses en poste fixe à 55% et deux veilleurs PPA à 20%.

Qui dit veille active, dit comment occuper tout ce temps ? En effet, le profil des résidents.es ne nécessitant pas d'accompagnement durant toute la nuit, il a fallu penser et imaginer d'autres tâches afin de rendre cette nouvelle fonction motivante et utile. Une belle collaboration s'est donc instaurée pour réfléchir à ce nouveau cahier des charges. Encore un grand merci à toute l'équipe pour leur participation à ce nouveau projet et à l'adaptation qui a été nécessaire.

Dans cette poursuite de changements, le foyer Villa Clair Ruisseau a reçu une grande vague de fraîcheur éducative. En effet, nous comptons deux départs, Anita Rossé et Christine Vallat. Dans les arrivées, Laure Heizmann, Rachel Vuilleumier, Zoubir Gaham, Sandrine Lüthi-Charpilloz puis Maude Hennin Blanchard. Margaux Rothenbühler est venue renforcer les rangs le temps de toute cette transition.



Je terminerai la note de la Villa Clair Ruisseau par le départ d'Elisabete , qui a illuminé le foyer durant 26 années par sa gaieté et sa joie de vivre. Elle laisse un grand vide auprès de chacun.ne, mais nous savons qu'elle embellit le cœur de nouvelles personnes dans son pays d'origine, le Portugal. Nous lui souhaitons ainsi qu'à sa famille un merveilleux nouveau voyage.

Pour le Groupe d'Habitation Externe (GHE), ce fut une année plus calme. Mouvementée tout de même par l'accueil d'urgence de Marlène durant trois mois, ainsi que par le projet de départ de Daniela pour pouvoir aller vivre en couple et quitter le GHE en 2024. Un projet de regroupement des appartements a été lancé, en espérant simplifier l'accompagnement des résidents et éviter de multiples trajets dans le village, mais également dans le but de recréer une nouvelle dynamique dans l'unité. Le projet a été mis pour l'heure de côté en attendant l'introduction du nouveau financement par sujet.



Quant à l'ASED, je vous avais annoncé dans le rapport d'activité 2022 des changements à venir pour l'année suivante. Dans ces changements, nous comptons le départ de deux clients, ainsi que l'une des deux éducatrices de l'équipe, Noélie Loetscher. Ces départs ont bien entendu eu un impact direct sur le fonctionnement et l'organisation de cette unité. Nous avons réorganisé l'unité avec qu'une seule éducatrice et de nouveaux horaires d'accompagnement des clients, ainsi qu'avec la collaboration du GHE pour les remplacements.

Concernant le Centre de Jour, vous avez certainement entendu dans les différents médias la décision par le Grand Conseil que le bâtiment Tavannes Machines deviendrait propriétaire du canton pour établir leurs nouveaux centres administratifs. Autant dire que la nouvelle n'a pas été accueillie très positivement par nos bénéficiaires du Centre de Jour. Cette année 2023 a été marquée, il faut le reconnaître, par les différentes annonces dans les médias, la venue des différents architectes et corps de métier, laissant planer l'incertitude quant à la date fatidique d'un déménagement. Bien heureusement, notre direction a pris les choses en main rapidement pour pouvoir trouver de nouveaux locaux. Cette annonce a pu tranquilliser nos bénéficiaires, mais nous pouvons relever l'impact d'un tel changement auprès de nos bénéficiaires. Malgré cela, la vie continue ! Après une petite frayeur liée à un départ d'incendie dans notre local sur la terrasse, nous avons pu partager deux superbes soirées à l'occasion de notre marché de Noël.



Les résidents ont pu profiter de nouvelles activités telles que leur sortie à Sempach ou à Erlach, ou encore bénéficier d'une reprise de la zoothérapie en février avec de nouvelles prestataires, ainsi qu'avec l'arrivée de Jessica Morange Bühler qui est venue renforcer l'équipe des remplaçants.es au 1<sup>er</sup> juin.

Je finirai ce rapport par remercier chaque équipe de chaque unité du secteur Habitat Tavannes, pour leur implication et leur motivation dans l'accompagnement des résidents.es, mais également pour leur grande adaptabilité à ces changements évoqués. Un grand merci et bravo à vous ! Un grand merci également aux résidents qui sont directement touchés par ces éléments et qui nous montre la force qu'ils ont à chaque épreuve. Bravo à eux !

**Christelle Goeckeler**  
Cheffe du secteur Habitat Tavannes



## **Secteur habitat St-Imier**

L'année 2024 pour le secteur Habitat St-Imier pourrait être qualifiée de calme. Toutefois, même si rien d'extraordinaire n'est venu s'inscrire dans le flux des activités courantes, la vie n'en a pas moins continué à se manifester avec ses fluctuations, ses aléas. Creuset dans lequel s'affine l'expérience, s'acquièrent et se développent les compétences, le quotidien reste le support privilégié de l'intervention éducative.

### **Quelques rendez-vous**

Le mini-camp de Plein Sud a mené Carmen et Audrey, accompagnées par Loan Tultak et Nolan Meyer à Ostheim en Alsace. Ce temps a offert aux participantes l'occasion d'un peu d'évasion dans un cadre plus calme, avec des activités de loisirs. La dynamique relationnelle s'en est trouvée quelque peu modifiée et chacune a pu en profiter. Du côté des accompagnants, malgré la fatigue occasionnée par une présence 24h/24, il en ressort de la satisfaction.

Après plusieurs années, la rencontre de proximité de Plein Sud a pu avoir lieu. Suite à une présentation de la direction sur les nouvelles dotations donnée à l'attention des parents et répondants légaux, les résidents, leurs familles et les professionnels se sont retrouvés autour d'un souper en extérieur. Quant à celle de La Rocaille, elle a donné lieu à une soirée costumée dont le thème avait été choisi, comme chaque fois, par les résidents : le Moyen Âge.

### **Musique**

Nul doute que l'intérêt pour la musique est bien présent pour bon nombre de nos résidents. Pour s'en convaincre, il suffit de tendre l'oreille à certains moments de la journée, de regarder la fiche d'inscription au cours de chant d'Insieme ou encore de croiser à Plein Sud l'un ou l'autre des résidents avec sa box en main ou le casque audio sur les oreilles. Depuis le printemps 2023, certains résidents ont la possibilité de joindre le mouvement à la musique en participant une fois par mois à un cours de danse à Tramelan. Ce rendez-vous, organisé en collaboration entre La Rocaille et Le Printemps, réunit quelques inconditionnels et des participants plus occasionnels.

Sinon, à la rue de l'Envers, quelques sonorités se sont fait entendre à plusieurs occasions, réunissant les résidents de La Rocaille et quelques-uns de Plein Sud. Tout d'abord, lors des soirées musicales animées par Catherine et Toune qui donnent à chacun la possibilité de s'exprimer en fonction de ses envies. Ensuite, lors d'un concert donné par la troupe Rock You dans des conditions un peu particulières. En effet, après avoir été empêché à deux occasions d'assister à un concert public enregistré à cause des bruits qu'il émet lorsqu'il est content, Lionel s'est vu proposer, par l'intermédiaire de sa maman, un concert « privé » qui s'est déroulé en extérieur sur la terrasse de Plein Sud. Enfin, Martin, musicien professionnel ayant bien des cordes à son arc est venu divertir les résidents aux sons d'instruments d'autres cultures et de chants mongols.



## Le personnel

Le début de l'année a été marqué par l'annonce du passage des veilles passives en veilles actives. Il était à craindre que ce changement, exigé par le canton, entraîne des départs du fait que les conditions n'étaient plus les mêmes. Ainsi, Stéphanie Brand et Nicole Gyger ont fait le choix d'arrêter leur activité. Elles ont pris chacune une orientation correspondant à leur situation respective. En conséquence, nous avons accueilli Francesca Valentino et Béatrice Cerutti-Péquignot pour les remplacer. Emma Flükiger, qui intervenait déjà comme remplaçante éducatrice, est venue renforcer l'équipe de veille pour y assurer des remplacements.

Corinne Neuenschwander, remplaçante éducatrice, a souhaité mettre un terme à son contrat après plusieurs mois de maladie. Elle a été remplacée par Valérie Voirol. Je noterai encore le départ d'Imier Esteves à qui Nolan Meyer a succédé début août, une fois son apprentissage d'accompagnant socio-éducatif terminé. Je profite de cette mention pour le féliciter pour l'obtention de son diplôme.

La place d'apprentissage libérée a été occupée par Loïc Seuret qui effectue sa formation sur deux ans. Ce dernier, déjà au bénéfice d'un CFC de boulanger, utilise ce savoir-faire comme base pour effectuer certaines activités avec les résidants.

En conclusion, j'aimerais remercier chacune, chacun pour le travail réel effectué qui, souvent, ne se limite pas aux exigences du travail prescrit, ne serait-ce que par l'état d'esprit constructif dans lequel il est accompli.

**Wilfrid Geremia**  
Chef du secteur Habitat Saint-Imier





## **Secteur home rural Le Printemps St-Imier**

### **Une équipe éducative qui se prend en main**

Le fait que les directives cantonales demandent à ce que le personnel accompagnant les résidents soit moins formé soulevait légitimement des inquiétudes.

Notre équipe, au fil des départs, a amorcé ce changement et nous répondons pratiquement à l'exigence.

Nous avons eu la chance de trouver des personnes motivées, respectueuses et qui s'engagent pour le bien-être des résidents.tes.

Certes, quelques détails méritent amélioration, mais c'est à cela que nous œuvrons jour après jour. L'équipe est solide et motivée ce qui permet de remédier aux petits défauts tout en apportant un perfectionnement de nos actes.

L'action éducative et ses résultats sont facilement évaluable.

D'abord, par le ressenti du bien-être et de la bonne humeur des résidents, chacun participe, s'engage et s'investit et Le Printemps vit des moments de vie harmonieux.

Et puis les contacts avec les parents qui nous rendent compte que les personnes que nous accompagnons vont bien.

Merci à toutes et tous pour votre engagement à rendre ce lieu de vie harmonieux, serein et respectueux.

### **Ateliers verts, dernière année avec Le Home Rural**

Depuis un certain temps déjà, l'idée de mettre les ateliers dans les normes actuelles fait germer quelques idées.

Un projet est en cours et il devrait permettre une restructuration au niveau des ateliers.

La serre est donc démolie pour faire la place à deux ateliers qui pourront permettre de faire des travaux et des occupations dans des lieux modernes et adaptés aux règlements en vigueur.

L'attente du permis de construire ne nous a pas permis de communiquer aussi rapidement que nous l'aurions souhaité.

Mais dès 2024, ces ateliers seront intégrés logiquement au secteur professionnel et travailleront en proximité et en collaboration avec La Volute.

Si cette fin un peu abrupte nous a prise de cours, elle entre dans la cohérence d'une gestion moderne qui favorise rationalisation et communication.

Nous sortirons quand même nos mouchoirs afin de marquer le coup.



### À votre service...

Un grand merci à :

- L'équipe de cuisine qui élabore les repas pour l'ensemble des secteurs de St-Imier du lundi au vendredi. Cinq unités bénéficient du travail de la cuisine. Dans ce domaine aussi, l'écoute et le dialogue sont des éléments forts qui permettent de satisfaire les uns et les autres selon leurs envies.
- Les gestionnaires en intendance qui traitent une grande partie du linge et qui s'occupent des nettoyages des locaux communs, des chambres, des sanitaires.
- L'artisan-concierge, est au service de l'ensemble des secteurs de St-Imier et Sonceboz pour les réparations, l'entretien des machines, le suivi de l'entretien des bâtiments et des alentours.



### Des équipes, un objectif...

Tous ensemble, mais chacun de manière différente, nous faisons vivre Le Printemps. Ensemble, nous continuons d'être à l'écoute des personnes que nous accompagnons et encourageons chacun pour donner un sens à leurs projets et à leur vie.

**Marc Sifringer**

Chef de secteur home rural Le Printemps





## Secteur Résidence L'Aubue Malleray

La Résidence l'Aubue... c'est 75 collaborateurs, 28 résidants, 6 travailleurs auxiliaires, 3 stagiaires par semestre et 4 apprentis, formant à eux tous, la plus grande structure de toute La Pimpinière.

Et c'est tout ce petit monde que j'ai l'occasion de côtoyer depuis mon arrivée à l'Aubue en avril 2023, depuis que j'occupe le poste de cheffe de secteur. Suite au départ de Jean-Philippe Santoni et jusqu'à ma nomination, puis durant mon congé maternité, ce sont les responsables de chaque unité de l'Aubue qui ont pris le relais, soutenus par la direction. Chacun.e a assumé ses responsabilités avec brio et en ce sens, il me tient à cœur de les nommer personnellement :

- Christiane Niederhauser, éducatrice principale à l'Attique
- Daphné Baratelli, éducatrice principale au Rez
- Corinne Voumard, éducatrice principale au 1<sup>er</sup> étage
- Marie-Pierre Py et Adel Rafa, éducatrice principale et suppléant au 2<sup>ème</sup> étage
- Alexis Bastard, animateur principal
- Véronique Jäggi, secrétaire
- Frédéric Saner, cuisinier
- Pascal Baillif, artisan-concierge

Je salue et remercie également le travail de qualité de chaque membre des équipes éducatives, de veilles, des ateliers, de l'intendance et de cuisine qui, à travers la solidarité et l'investissement de chacun.e durant cette période de renouvellement, ont permis d'assurer le bon fonctionnement de la Résidence et poursuivre un accompagnement de qualité envers les résidants.

Un grand merci également et chapeau bas, aux résidants, qui malgré les arrivées, les départs, les congés du personnel éducatif, font preuve d'adaptabilité et d'une grande souplesse. Autant que cela peut être désécurisant pour certain.es, il est d'admirer leur résilience et leur capacité à se tourner vers l'avenir.

### **Un petit aperçu des différentes activités réalisées**

Au fil de l'année, différentes activités ont été proposées, impulsées par l'équipe des ateliers et soutenues par les équipes éducatives. L'idée étant, pour chaque activité, de renforcer et de valoriser les compétences des résidants, en leur permettant de prendre part à des activités ludiques, participatives et inclusives, dont en voici quelques-unes :

En février, l'Aubue a pris des airs de fête et a converti la cour en festival de Carnaval, le temps d'une soirée. Chaque résidant a eu l'occasion de se grimper, de se déguiser et de profiter de l'animation musicale de la clique de Péry, venue spécialement pour l'occasion. Cette année, les résidants de Beau-Site étaient également de la fête.

Au long de l'année, notre partenariat avec Just for Smiles a permis la réalisation de 6 sorties catamaran sur le lac de Neuchâtel pour le plus grand plaisir de 27 résidants et 20 personnes ont participé au tandem ski dans les Alpes bernoises.

La participation de 5 bénéficiaires à la course Duo à Porrentruy, favorisant la rencontre à travers le sport entre les personnes valides et les personnes en situation de handicap.



Le partage entre habitants et résidents, dans le cadre de la veillée de l'Avent, organisée par la commune de Valbirse. L'Aubue s'est convertie, durant un après-midi de décembre, en un lieu d'échanges, autour d'une animation bricolage et d'une collation.

La nouvelle collaboration avec les livres en Vaudrouille. Depuis septembre 2023, la cafétéria de l'Aubue accueille une petite bibliothèque de livres, renouvelés régulièrement, dans l'idée d'organiser des après-midi lecture et contes, afin de favoriser le partage entre les résidents et les habitants de Valbirse.

#### **Pour terminer**

Enfin, notons la nomination de Marie-Pierre PY en tant que suppléante cheffe de secteur depuis le 1<sup>er</sup> juillet, et la réussite de Nyla Sabarese à ses examens, obtenant ainsi son CFC de cuisinière.

Pour conclure, je réitère mes remerciements à toutes les personnes qui font vivre l'Aubue et me réjouis de poursuivre cette aventure à vos côtés.

#### **Marine Senderos Herrera**

Cheffe de secteur de la Résidence L'Aubue





## Secteur résidence Beau-Site Loveresse

### Une année riche en émotions...

C'est avec passablement d'énergie que nous débutons l'année 2023. Nous effectuons une sortie pour soutenir notre club de hockey préféré : le HCB Bienne. Une délicieuse fondue à Beau-Site et départ dans une ambiance festive, d'une bonne équipe pour le match. Cette sortie fut un des derniers meilleurs souvenirs avec notre cher José, qui nous a subitement quittés vers Pâques. Une perte marquante pour chacun.es d'entre nous. Nous garderons pour toujours un souvenir animé de José et de ses milles et un sourire.

Durant cette année, nous avons également plusieurs collaborateurs.trices qui nous ont quittés pour d'autres perspectives professionnelles. Un départ n'est jamais évident parce que nous savons toujours ce que nous perdons, mais rarement ce que nous gagnons. Mais les changements se vivent avec passablement de sérénité et plusieurs collaborateurs.trices viennent rejoindre l'équipe de Beau-Site et l'équipe de l'unité SCCP. Nous sommes toujours curieux.euses d'apprendre à connaître de nouvelles personnes et ravies de les accueillir.

Nous avons également eu l'opportunité et le plaisir d'accueillir et d'apprendre à connaître deux autres résidentes de La Pimpinière au travers de leur petit séjour à Beau-Site. Elles nous ont amenés, durant l'espace d'un moment, une dynamique différente.

Un grand changement au sein de l'équipe de veilleurs.euses a également marqué cette année. Le passage des veilles passives aux veilles actives et le passage d'un travail en solo à un travail d'équipe. Bravo à toute l'équipe de veille pour votre capacité d'adaptation et pour votre précieux travail.

### Le quotidien riche en vécu...

**« Bien des gens acceptent de faire de grandes choses, peu se contentent de faire des petites choses au quotidien. » Mère Teresa**

Au-delà du vécu « extraordinaire », le quotidien est rythmé par les activités et les tâches quotidiennes. Le quotidien porte tout autant son importance dans la stabilité de la vie à Beau-Site.

Un quotidien marqué par les tâches ménagères comme le lavage du linge, la déchetterie, l'arrosage des plantes, le nettoyage des chambres, la vaisselle... tâches auxquelles les résidents.es y amènent leur lot de participation.

Un quotidien marqué par les diverses sorties comme les achats personnels, les balades, la piscine, la gym, les rendez-vous médicaux, les divers rendez-vous... sorties auxquelles chacun.e y trouve son compte.

Un quotidien marqué par les rencontres, les échanges, les discussions, les négociations, les réflexions, les rencontres avec la famille et l'interaction simplement humaine... interactions qui nous font tous socialement évoluer.

Un quotidien marqué par les petits plaisirs simples comme la musique, la télévision, les jeux, les collations, les petits verres, les parties de pétanques... des plaisirs importants dans la réalité de vie de chacun.une.



Un quotidien marqué par des évènements variés comme une sortie au musée d'histoire naturelle de Berne, une sortie pour admirer des trains à vapeur, la traditionnelle sortie à la Foire de Chindon et à la fête des saisons, une sortie au cinéma, la fête des « voitures coccinelles », une sortie au Papillorama, des sorties au Jumping jack, la sortie annuelle de La Neuveville qui s'est transformée en grillades à Belfond, et le fameux Noël « cowboy » animé par une équipe de danseuses cowboy... sorties appréciées par tous.

Un quotidien marqué par des animations externes comme les activités Insieme (nordic walking, modelage...), le carnaval à l'Aubue, le spectacle de théâtre, la zoothérapie, les animations musicales avec M.Veya...

Un quotidien marqué par la présence du chat Mitzu et du chien Atos qui amènent toujours une petite caresse et une présence agréable...

Un grand merci à toutes les personnes qui s'investissent jour après jour dans les choses « simples » mais importantes du quotidien.

### **Mini camp SCCP...**

C'est en 2023 que l'unité se lance le défi de vivre un mini camp pour expérimenter un autre quotidien pendant quelques jours. C'est à Saignelégier au gîte « chez Toinette » que les trois résidents.es accompagnés de trois éducateurs.trices vont vivre quelques jours de camp. Après une bonne baignade à la piscine, des jeux, une belle marche à la chute de Bief, une délicieuse pizza et finalement une sortie au jumping jack, c'est une bonne surprise pour toute l'équipe de voir à quel point les résidents.es s'adaptent et ont pris du plaisir dans les activités proposées. Ce fût une expérience très enrichissante et remplie de beaux moments. Merci aux organisateurs.trices pour ce super camp.

**Anouck Geiser**  
Cheffe de secteur de la  
Résidence Beau-Site





## **Secteur La Tourmaline Sonceboz**

### **La Tourmaline commence à trouver son rythme**

Bien qu'il soit un peu audacieux de dire que les jours s'écoulent comme un long fleuve tranquille à La Tourmaline, nous pouvons tout de même dire que l'année 2023 nous a apportés une certaine stabilité. En effet, après l'accueil d'Abdelhedi l'année dernière, nous sommes maintenant au complet et les enfants semblent avoir trouvé leur rythme au sein de l'unité. En semaine, les journées sont bien remplies et chaque jour, les enfants peuvent profiter d'un moment de thérapie ou d'une activité spécifique. Les week-ends, l'équipe éducative organise de belles sorties, par exemple la visite du musée Peugeot à Sochaux où Léonard et Abdelhedi ont pris beaucoup de plaisir.

### **Quelques changements tout de même**

Il faudra tout de même noter quelques changements au niveau de l'école. Tout d'abord, Carine Dubois et Stéphanie Rochat ont débuté l'année avec leurs nouveaux contrats de zoothérapeute. Léonard, Jason, Lou et Abdelhedi profitent de leurs prestations tous les mercredis matins et apprécient le contact des différents animaux.

Nous noterons également le départ de Mariko Falda, notre logopédiste, qui nous a quittés à la fin de l'année scolaire afin d'augmenter son travail en tant qu'indépendante. Elle continue néanmoins de suivre un de nos jeunes à son domicile et ces séances se passent pour le mieux.

À la rentrée scolaire d'août, les enfants ont pu faire la connaissance d'Eva Caudaureille. Cette psychomotricienne accompagne les enfants un après-midi par semaine. Elle leur a notamment fait découvrir l'escalade à la salle de grimpe de Courtelary.





### Du mouvement dans l'équipe

À l'internat, nous avons accueilli Assala Zinbi pour une durée de 8 mois. Floriane Boillat nous a quittés fin avril pour de nouveaux projets professionnels après plusieurs années en tant qu'éducatrice à La Pimpinière. Début mai, Maude Coolstock a terminé son remplacement de 6 mois et nous avons retrouvé Valentine Bilat, devenue maman d'un petit Lino entre-temps. Avant la fin de l'année scolaire, Anaïs Pirali et Marylaure Niklaus sont parties, la première fin mai et la seconde fin juin, et Amélie Hagmann nous a rejoints. Finalement, Valentine Bilat et Amélie Mahon sont parties en fin d'année. Valentine pour un poste lui permettant de passer davantage de temps avec son fils et Amélie pour relever de nouveaux défis professionnels. Pour les remplacer et compléter notre dotation, Alison Maillard, Amin Kelay, Romane Chatelain, Étienne Cottreau et Eugénie Martinez sont arrivés.

Notons également que Bindu Schaller a commencé la HETS de Fribourg début septembre et est ainsi devenue notre première étudiante en formation.

Carine Dubois a quitté son poste d'éducatrice pour rejoindre l'équipe des enseignantes début juin. Julie Al Hariri est partie en congé maternité en juillet et c'est Léna-Marie Roethlisberger qui est venue la remplacer.

Concernant l'équipe de nuit, Virginie Lambert est venue rejoindre l'équipe de mi-février à fin octobre pour remplacer Tamara Grolimund partie fin mars. Les changements de conditions de travail pour les veilles nous ont également amenés à revoir notre planification pour début juin.

La Tourmaline fonctionnant déjà uniquement avec des veilles actives, ces changements ont été pour nous plus légers que dans d'autres secteurs. Fin juillet, c'est Sylvie Ioset qui est partie et Sabine Anheim qui nous a rejoints. En fin d'année, Patricia Beuchat et Isabelle Perret sont parties et nous avons accueilli Marianne Reichenbach et Monica Bevegni.

Mi-novembre, Najwa Akhal a quitté sa fonction de veilleuse pour rejoindre l'équipe éducative de l'unité SCCP à Beau-Site.

Finalement, Kathia Pahud a laissé sa place à Martine Pochon à l'intendance.

### Merci !

Pour conclure, merci infiniment à toute l'équipe de La Tourmaline pour son investissement auprès des enfants que nous accueillons.



**Danila Sauvain-Kloetzli et Mégane Boldini**  
Cheffes du secteur La Tourmaline



## **DONS**

Les dons, versés à La Pimpinière, sont comptabilisés séparément des comptes d'exploitation. Ils sont gérés en tant que fonds spécial et contribuent directement au bien-être des résidents/travailleurs. Ils alimentent certaines actions ne pouvant figurer sur les comptes d'exploitation : aménagements particuliers, spectacles, soutiens aux semaines hors-cadre et camps d'été, cadeaux d'anniversaires. Chaque année, près de CHF 20'000.- sont prélevés sur le fonds.

Vous comprendrez que les dons sont toujours les bienvenus. Ils peuvent être versés sur notre compte CCP : IBAN CH17 0900 0000 2501 5731 1.

Nous remercions vivement toutes les personnes physiques ou morales, les paroisses, les communes, les bourgeoisies, qui régulièrement versent un don à La Pimpinière.

Pour tous renseignements:

☎ 032 482 64 94

La Pimpinière est membre de l'association de branche nationale des institutions pour personnes avec handicap (INSOS), de l'association bernoise des institutions sociales (Socialbern), de l'association des directions d'institutions et ateliers socio-éducatifs francophones bernoises (ADIASE), de la Chambre d'économie publique du Jura bernois (CEP) et de l'otra bernoise francophone santé-social (otra-bef-s2).







***Fondation en faveur des personnes en situation de handicap  
du Jura bernois***

***lapimpiniere.ch***